



газета ОАО «Рязанский Радиозавод»

Наш проводник на пути к успеху

20 сентября 2010 г.

№ 2 (1771)

## ОАО «РЯЗАНСКИЙ РАДИОЗАВОД» 57 ЛЕТ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ

## В ЭТОМ НОМЕРЕ



На пути к «Бережливому  
производству»:

Подробнее  
на странице 3

**С Днем рождения,  
родной завод!**

Подробнее  
на странице 4

### Хронограф

Фотоколлаж  
на странице 5

**Продолжаем блюсти  
добрые традиции**

Подробнее  
на странице 6

### Поздравляем!

Подробнее  
на странице 7

**Последняя страница**

«  
»

Подробнее  
на странице 8

Сентябрь – знаменательная пора для Рязанского радиозавода. 57 лет назад первые рабочие вступили на территорию его свежестроенных цехов. Дата не круглая, но внушает уважение и гордость.

А что для Вас значит День рождения нашего завода?

Для кого-то завод – всего лишь этап карьеры. Жаль, что в наше непростое время это частый факт. Но для кого-то завод – это вся сознательная жизнь. Здесь была освоена профессия, дана путевка в жизнь. Таких на заводе сотни. Кто-то встретил на заводе свою любовь, а сейчас здесь трудятся и его дети. Таких десятки. Кто-то пришел на предприятие простым учеником монтажника и вырос до руководителя цеха, отдела, всего предприятия. Таких единицы. Но всех нас – молодых специалистов и ветеранов завода, новичков производства и представителей заводских династий, простых рабочих и руководителей – объединяет совместная работа на благо нашего предприятия, родного города, всего Отечества.

Все мы являемся сплоченным и дружным коллективом Рязанского радиозавода. Поэтому его День рождения не просто цифра на календаре, а торжественное событие, которому все мы очень рады.

Редакция газеты «Маяк»

Праздничное мероприятие, посвященное 57-летию ОАО «Рязанский Радиозавод», состоится в актовом зале 1 октября. Начало в 16.00; после концертной программы всех приглашает дискотека в фойе актового зала.



## ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги! Редакция нашей газеты будет очень признательна вам за помощь в подборе материала наших будущих выпусков. Это касается и новостей, и архивных данных.

Если у вас сохранились старые заводские фотографии, мы просим Вас принести их (конечно же, с возвратом после сканирования) для внесения в наш редакционный фонд.

Сохраним историю и напишем наше будущее вместе!

# НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

## НОВЫЙ ЗАВОДСКОЙ САЙТ

Сегодня, как и всегда, быстрый и легкий доступ к необходимой информации является важной составляющей успешного ведения бизнеса. Для того, чтобы всегда быть в курсе главных событий, происходящих на рынке любой отрасли, необходимо уметь быстро и с максимальной точностью найти информацию по интересующему нас объекту. Для максимально удобной связи с поставщиками или покупателями товаров и услуг использование интернет ресурсов становится наиболее востребованным.

Старая версия заводского интернет-ресурса морально устарела и нуждалась в капитальном ремонте. Недавно на просторах интернета появилась обновленная версия заводского сайта, которая позволит вам всегда находиться в курсе событий, происходящих на заводе и за его пределами. Появились новые разделы о жизни ОАО «Рязанский Радиозавод», социальной сфере и многом другом. Приятный и удобный интерфейс, интересный и оригинальный дизайн порадуют своей простотой в работе и легким доступом ко всем интересующим вас материалам. Адрес остался прежним – [www.radiozavod.ru](http://www.radiozavod.ru).

\* \* \*

## ВЕЛОСИПЕДИСТАМ НА РАДОСТЬ

Каждый раз, когда подходишь к заводу, взгляд падает на небольшую металлическую



конструкцию слева от главного входа. Это та самая долгожданная велосипедная парковка! Ведь в последнее время ситуация с транспортом на городских улицах очень тяжелая, а про такой простой вид транспорта, как велосипед, как-то серьезно и не задумываешься. А зря! Ведь если взять многие ведущие предприятия, то в порядке вещей видеть рядом с проходной ряд сверкающих на солнце велосипедов. Да и все уличные пробки и заторы владельцам данного вида транспорта совсем не страшны, а экономия денег и польза для здоровья тут очевидны.

Данная простая конструкция рассчитана всего на 5 велосипедов, но, в случае увеличения количества желающих, запланировано создать дополнительные парковочные места. Парковка всегда находится в поле зрения службы охраны, поэтому заводчане-велосипедисты могут спокойно работать, не переживая за свое транспортное средство.

\* \* \*

## СПОРТСМЕНЫ, НА СТАРТ!

В сентябре стартует 2-я спартакиада ОАО «Рязанский Радиозавод». Принять в ней участие смогут все сотрудники предприятия. Причем, они имеют возможность объединиться в команды, как по подразделениям, так и выставить сборные, составленные из работников разных цехов и отделов. Приглашение спортсменов, не имеющих трудового договора с радиозаводом, категорически запрещено, что будет тщательно контролироваться оргкомитетом и судейскими комиссиями.

Как и год назад, состоятся соревнования в 9 видах спорта. Сильнейшие будут выявлены в шахматах, гиревом спорте, настольном теннисе, легкой атлетике, лыжных гонках, плавании, мини-футболе, баскетболе и волейболе. Интересно, что состязания пройдут не только на территории радиозавода, но и на специализированных спортивных сооружениях. Так, пловцы вновь смогут померяться силами в бассейне «Спартак», лыжникам будет предоставлена трасса загородной заводской базы в Деулино.

В зависимости от погоды планируется аренда беговых дорожек спортивного манежа «Юность» или стадиона «Локомотив» для проведения легкоатлетического этапа.

Спортзал Рязанского радиозавода будет предоставлен в распоряжение заводских спортсменов. Все желающие смогут наблюдать за ходом матчей и поддержать любимую команду в таких видах спорта как футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис.

Всю необходимую информацию можно узнать по телефону 5-69.

\* \* \*

## НА ПУТИ К «БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ»

**ОАО «Рязанский Радиозавод» входит в новую производственную эпоху. На предприятие возлагаются большие надежды в связи с крупным пакетом заказов от государства для концерна «Созвездие», в состав которого завод входит. Фронт работ открывается уже осенью, и к нему необходимо основательно подготовиться. На технологическом уровне всё организовано достаточно хорошо: закуплены станки, открыты принципиально новые участки производства, привлекается молодой персонал.**

Ко всему этому следует приложить эффективный менеджмент. Многие схемы управления как заводом в целом, так и отдельными участками в частности, выработанные в советскую эпоху, или в 90-е годы «на коленке», сейчас уже неэффективны. Не только технический прогресс, но и динамика рынка, необходимость очень оперативно менять технологию в соответствии с постоянно корректирующимися требованиями заказчика требуют изменений в работе руководителей. Понадобился новый взгляд на организацию жизни завода, и он был найден при изучении зарубежного опыта. Менеджеры компании «Тойота» в своё время разработали набор управленческих схем и принципов, который получил общее название «Бережливое производство». Это словосочетание сейчас, как говорится, на слуху у многих руководителей предприятий, но, как это часто случается с новым понятием, каждый вкладывает в него свой смысл. Например, часто приходится слышать, что это система компании «Тойота» или система «точно вовремя - JIT», что это Канбан или производство без потерь, это что-то про непрерывный поток, ориентированный на клиентов и т.д. В общем, это

«разные хитроумные штучки, придуманные японцами, чтобы обогнать весь мир».

И каждое из этих утверждений имеет право на существование, т. к. отражает одну из множества граней новой эпохи промышленного производства, которая действительно родилась в Японии и приходит в Россию - как с запада, так и с востока.

В «Иллюстрированном глоссарии по Бережливому производству» (М.: Альпина Бизнес Букс, 2005) указано, что оно представляет собой такую систему «организации производства, при которой продукция изготавливается в точном соответствии с запросами потребителей и с меньшим числом дефектов по сравнению с продукцией, сделанной по технологии массового производства. При этом сокращаются затраты труда, пространства и времени.

Производственная система «Тойоты» является настолько более эффективной и производительной по сравнению с традиционным массовым производством, что представляет собой абсолютно новую модель системы организации жизни предприятия.

Основа эффективности «Бе-



**Директор по развитию  
Геннадий Анатольевич  
МАСЕНЬКИН**

режливое производство» очень проста. Для этого необходимо реализовать всего два принципа: сокращение потерь (т.е. того, что не создает ценности, но отвлекает ресурсы) и уважение к человеку, т.е. такое к нему отношение, которое превращает любого сотрудника в личность, заинтересованную в совершенствовании организации своего труда и умеющую это делать. В ходе реализации этих принципов сначала компания «Тойота», а теперь уже и мировая практика накопили целый арсенал различных систем и инструментов, постижение и использование которых по силам любой компании, если она сориентирована на длительное и устойчивое развитие.

На семинарах, которые проходили на ОАО «Рязанский Радиозавод», руководители различных звеньев были обучены японским принципам организации работы. Для этого был создан специальный отдел. Обучение проводит ООО «Центр инноваций и достижений» под руководством Кожевниковой В.Н. (тел. 44-59-01, 29-28-13). Контролирует процесс модернизации предприятия в целом директор по развитию ОАО «РРЗ» Масенькин Геннадий Анатольевич.

В ближайшем будущем завод ожидает соответствующая отдача от внедрения новых схем, которые позволят предприятию комплексно выйти на мировой уровень в производстве средств радиосвязи для армии нового поколения.



**Кандидат экономических наук Александр ПАВЛУЦКИЙ отвечает на вопросы участников семинара «Бережливое производство»**

# С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, РОДНОЙ ЗАВОД!



**Юрий Леонидович  
СМИРНОВ** (на заводе с 1967 г.)

Дорогие заводчане! Поздравляю Вас всех с днем рождения нашего предприятия. За 57 лет оно прошло путь от фабрики, выпускавшей динамики, до крупнейшего поставщика средств радиосвязи для Министерства обороны РФ. Сейчас перед нами ставятся особые задачи, которые достойны нашего имени и нашего опыта.

Мы на пороге резкого увеличения объемов производства. Но должно вырасти и качество. Уже сейчас ясно, что 100-процентной готовности к этому пока нет. Есть вопросы и по организации сборочного процесса, и по разработке технической документации, и по системе менеджмента.

Но у нас есть резервы и самое главное – достойные профессионалы, полезные инициативы которых мы всячески приветствуем. Сейчас у нас есть шанс реализовать весь скрытый потенциал и получить за это достойную награду. В первую очередь, вырастет зарплата, дополнительные средства будут направлены на решение социальных задач, увеличение помощи от завода работникам. Также будет проведена модернизация производства, внедрение новых технологий, резкое повышение всех наших возможностей, а это залог новых заказов и дальнейшего развития.

Я верю, что мы блестяще пройдем этот судьбоносный этап в жизни предприятия, обязательно справимся с задачами, откроем для себя новые горизонты и полностью оправдаем то высокое доверие, которое оказало государство Рязанскому радиозаводу. Удачи, дорогие друзья!



**Виктор Александрович  
ПАНКРУШЕВ** (на заводе с 1972 г.)

Сердечно поздравляю заводчан, коллег, единомышленников, всех тех, вместе с кем мы шли все эти годы сквозь трудности, социальные и экономические бури. Нужно помнить, что фундамент любого серьезного предприятия – это его история и традиции. В 2010 году освоены аппаратные Р-169МА1, радиостанции «Дуэт». Сегодня мы в кратчайшие сроки можем освоить практически любую технологию, характерную для радиоэлектронной промышленности. Но я предлагаю вспомнить, как мы к этому шли.

В тепер уже далеко 1999 году создали аппаратные П227БРМ. Руководство завода буквально «вырвало» заказ на них у Министерства обороны. Многие заводы-партнеры тогда не работали, комплектующих не было. Быстро искали специалистов, организовывали производство в авральном режиме. Все – от рабочих до руководства – жили на заводе. Это надо было выдержать, и мы это сделали. Тогда начался отсчет новой истории. Был организован научно-производственный центр. Рязанский радиозавод действовал по прямым заказам правительства, обеспечивал оперативную подготовку военной техники для перевозки сразу в Чечню, где начиналась антитеррористическая операция. С тех самых пор ОАО «Рязанский Радиозавод» – это надежная марка, сработанная, выстраданная. Я хочу пожелать многие лета всем участникам тех событий, которые и сейчас работают на заводе. Сегодня в новых достижениях мы отталкиваемся от их самоотверженного ударного труда. Удачи и здоровья всем!



**Алексей Сергеевич  
ШИРОКОВ** (на заводе с 1986 г.)

Поздравляю всех с праздником нашего предприятия. Для ОАО «Рязанский Радиозавод» важен каждый работник. И не менее важны все процессы на предприятии. День рождения завода – это повод не только для того, чтобы взглянуть в прошлое или планировать будущее. Это еще и возможность посмотреть на самих себя в настоящем. Сделать своего рода «ментальную фотографию».

Сейчас ОАО «Рязанский Радиозавод» активно развивается. Наше время требует высоких технологий, и не только в плане автоматизации и организации новых участков производства. Определяющий фактор – это отношение коллектива к работе, новый взгляд. Прямо сейчас мы его меняем в соответствии с самыми передовыми мировыми стандартами. Часть работников уже прошла через специальную образовательную программу и освоила концепцию «бережливого производства». Именно эти принципы позволяют ведущим компаниям удерживать лидерство на рынке именно за счёт качественной организации труда. Нечто подобное ожидает и нас.

Мы очень рассчитываем на всех сотрудников завода: и на тех, кто отдал предприятию всю жизнь, является источником знаний и опыта, и на тех, кто только пришел на предприятие со своими свежими идеями, оригинальным взглядом на работу. Нас ожидают великие свершения, и мы способны добиться очень многого.

Успехов и вдохновения всем, кто трудится на ОАО «Рязанский Радиозавод»!

Летопись завода насчитывает несколько отправных моментов. Какой же из них считать днем рождения завода?

Дирекция будущего предприятия была назначена ещё в далеком 1950-м году. Первый колышек на месте завода был вбит в землю строителями УНР-179 на городском пустыре неподалеку от бывшей Ямской слободы в прохладный майский день 1951 года.

В сентябре этого года исполняется 57 лет с момента сдачи в эксплуатацию первых цехов нашего предприятия. Первую продукцию радиозавод дал 7 мая 1954 года, и на протяжении долгих лет именно этот день считался его рождением.

Не пересказывая в этом номере газеты всю летопись завода, объективно остановимся на памятных событиях прошедших лет.



1955 год

1955 г. – введены в эксплуатацию производственные корпуса. Радиозавод определен головным по производству динамических громкоговорителей и звуковых колонок.

1960-1965 гг. – освоены в производстве динамики 1ГД18, 1ГД28, 4ГД-1, войсковой радиовещательный приемник «ВРП-60», радиопередатчик для морских буев «Кура», связная радиостанция для рудников и шахт «Шахтер», радиопередатчик для морских радиобуев «Беркут».



1960 год

1980 г. – выпущено изделие «Оповещение», «СУО 1000» для озвучивания сооружений Олимпийских игр в г. Москве. Внедрена автоматизированная система управления производством — АСУП

1985 г. – введены в эксплуатацию очистные сооружения объемом переработки 1760 кубических метров стоков в сутки — двухэтажное здание с подвалом стоимостью 1433 тыс. рублей.

1990 г. – выпущены автомобильные стереомагнитолы «Мещера РМ-317СА», радиоудлинитель телефонных линий «ЛЕС1-СИ», малогабаритные стереонаушники «Мещера Н29С», носимые радиостанции «Мещера» 4М-101.



1985 год



1980 год



1995 год



1990 год

14 июля 1995 г. – На собрании акционеров ОАО «Рязанский Радиозавод» в Совет директоров завода избраны А.С.Коломийцев, А.С.Широков, Ю.Л.Смирнов.

2000 г. – введен в эксплуатацию комплекс средств подвижной радиосвязи «Гранит В» для организации многозоновой радиосвязи.



2000 год

2005 год



2005 г. – освоен выпуск новых радиостанций пятого поколения Р-168-5УН-2, Р-168-25У-2, начата модернизация командно-штабных машин системы управления

## НЕ ОСТАНЕМСЯ В СТОРОНЕ ОТ ОБЩЕЙ БЕДЫ

**Аномально жаркое лето принесло в наш регион большую беду. Напомним, что в результате лесных пожаров в июле-августе пострадали многие населенные пункты Рязанской области, сотни человек остались без крова.**

Горе всегда сплачивает людей. Не остались в стороне от общей беды и работники нашего предприятия. По инициативе администрации завода и профсоюзного комитета в конце июля был создан фонд помощи пострадавшим от пожаров. Работники завода единодушно и без промедления откликнулись на просьбу о помощи. По личному заявлению сотрудников часть ежемесячной зарплаты перечислялась в фонд. Ответственной за организацию сбора денежных средств и оказание помощи пострадавшим была назначена медицинская сестра поликлиники Светлана Сережина.

Для начала необходимо было решить, как распорядиться собранными средствами наиболее эффективно. Обезжая пострадавшие от пожаров деревни и разговаривая с людьми, мы выясняли, где в нашей помощи нуждаются больше всего и что требуется погорельцам в первую очередь. Честно говоря, за это время мы побывали в аду. Приезжать на пепелище, где под ногами еще дымится земля, а вокруг торчат только трубы от печек, — это действительно страшно. А именно такую картину мы увидели в деревне Картаносово. Встречались с погорельцами, узнавали, чем можем помочь. В течение следующей недели закупали продукты питания, медикаменты, одежду и хозяйственные товары. Через неделю вместе с водителем 406 отдела Алексеем Траговым мы доставили гуманитарный груз в Картаносово. Трудно подобрать слова,

чтобы описать благодарность местных жителей, зачастую потерявших в огне все свое имущество. Многие принимали помощь со слезами на глазах.

Наш путь лежал через Ласково и Передельцы, где был разбит штаб МЧС. Поговорив с руководством штаба, мы выяснили, что в этих деревнях помощь погорельцам оказывается в достаточном объеме, и приняли решение двигаться дальше, туда, где наша помощь будет нужнее. В Криуше мы задержались надолго. Пожар наряду с жилыми домами полностью уничтожил и здание местной школы. По словам директора учебного заведения Татьяны Андреевны Серебряковой, новая школа будет построена только через девять месяцев, поэтому начальные классы временно размещены в здании детского сада, а старшеклассникам предоставлено здание Криушинского лесного хозяйства. Часть денежных средств, собранных работниками нашего завода, мы решили использовать для оказания помощи школе: купили компьютеры и оргтехнику, инструменты и швейные машинки. Директором школы было написано благодарственное письмо в адрес всех сотрудников нашего предприятия, откликнувшихся на беду ближнего.

Мы продолжаем работу по оказанию помощи пострадавшим от пожаров и благодарим всех работников завода, принявших посильное участие в этом благородном деле.

## РЯЗАНСКИЙ РАДИОЗАВОД ПРОДОЛЖАЕТ ТРАДИЦИИ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ

Рязанский радиозавод заслуженно пользуется славой надежного и уверенно развивающегося предприятия. Именно поэтому в адрес администрации завода приходят письма с просьбами оказать содействие в решении тех или иных проблем. Ни одно из них не остается без внимания.

Так, например, по просьбе жильцов улиц Лермонтова, Новая были приведены в порядок детские игровые площадки, в общежитии по адресу улица Попова, д. 18 сделан ремонт в подъезде.

Не последнее место занимает забота об учреждениях образования и медицины: наш завод оказывает помощь средним общеобразовательным школам №14, №15, №36, №63, детским садам №2, №44, №70, №96, городской больнице №4. Особое внимание ОАО «Рязанский Радиозавод» уделяет своим давним подопечным из Солотчинского детского дома. Вот и накануне Дня знаний, по сложившейся традиции, его воспитанники приняли поздравления и подарки от своих «шефов».

В этом году к руководству завода в лице Алексея Сергеевича Широкова обратилась глава Дубровиченской сельской администрации Ольга Анатольевна Ходина



с просьбой помочь в обустройстве нового детского сада. Фирмой «Орбита-2» под руководством Алексея Николаевича Грабарова была изготовлена и передана детскому саду новая мебель: столы, стулья, шкафы. А первого сентября на открытии детского сада побывал заместитель исполнительного директора ОАО «РРЗ» Игорь Валентинович Чернышов. От имени нашего предприятия он преподнес ценный подарок — му-

зыкальный центр. Ольга Ходина выразила признательность сотрудникам завода и вручила благодарственный адрес.

Это далеко не полный перечень примеров шефской помощи, оказываемой нашим предприятием, и очень важно, что такие социально ориентированные акции стали доброй традицией.



В течение многих лет профсоюзной организацией на ОАО «Рязанский Радиозавод» руководит человек, всю свою трудовую жизнь отдавший предприятию. В эти дни юбилей празднует Лидия Ивановна Булетова. В далеком 1968 году она пришла на завод ученицей монтажницы и в скором времени была переведена бухгалтером в детский комбинат №70 Рязанского радиозавода. Училась без отрыва от производства, закончив бухгалтерское отделение Московского техникума железнодорожного транспорта и затем Рязанский государственный педагогический институт.

Общественная жизнь завода всегда живо интересовала Лидию Ивановну. Она быстро завоевала авторитет человека, способного быстро разобраться в сложном вопросе, помочь коллегам, войти с инициативой в начальственный кабинет. В 1985 году Лидия Ивановна была переведена в профсоюзный комитет Рязанского радиозавода на должность бухгалтера. При этом она была председателем кассы взаимопомощи предприятия. На этой ответственной должности она проработала 11 лет, после чего заняла пост главного бухгалтера профкома. Наконец, в 2005 году на отчетно-выборной конференции Лидия Ивановна Булетова была избрана председателем первичной профсоюзной организации. Именно под ее руководством выросло профсоюзное членство на предприятии.

Лидия Ивановна никогда не изменяла основным задачам, положенным в основу работы профорганизации. Ими были и являются защита трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза через коллективный договор, а также отраслевое тарифное соглашение. Под постоянным контролем профкома находятся вопросы охраны труда, улучшение санитарно-бытовых условий и питания работающих. Знания и большой опыт организаторской работы позволили Лидии Ивановне объединить профсоюзный актив, поднять авторитет профсоюзной организации завода, которая теперь является одной из лучших в Рязани. Удалось не только выполнить прямые обязательства перед сотрудниками, но и в дополнение к этому возродить художественную самодеятельность и спорт на ОАО «Рязанский Радиозавод».

Решительная позиция Лидии Ивановны в вопросе защиты прав и интересов трудящихся завоевали ей доверие и признание в коллективе.

Руководителя профорганизации всегда отличает деловитость, требовательность, высокое качество выполняемой работы, умение организовать профсоюзный актив и раздать каждому разумный объем заданий, но самое главное – чуткое и внимательное отношение к людям.

За долгие годы работы сложились добрые отношения со всеми работниками предприятия, Лидия Ивановна знает жизнь почти каждого из них. Многие идут к ней не только за поддержкой, но и советом. А недавно она была избрана в состав Совета рязанского областного объединения организации профсоюзов, награждена юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», почетными грамотами ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзом».

Руководство предприятия и все члены профсоюза сердечно поздравляют Лидию Ивановну Булетову с юбилеем, желают ей как можно дольше оставаться активной, жизнерадостной и целеустремленной. Вместе со всеми к поздравлению присоединяется и редакция нашей газеты.

Михаил СКРИПНИКОВ

!

**ПУЗИКОВУ**

**Нину Владимировну**  
инженера-технолога отдела главного технолога с 55-летием!

\* \* \*

**МАРТЫНОВУ**

**Елену Анатольевну**  
начальника конструкторского бюро отдела главного конструктора с 50-летием!

\* \* \*

**ПРОШЛЯКОВА**

**Владимира Викторовича**  
наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики отдела главного метролога с 60-летием!

\* \* \*

**КОПЫЛОВУ**

**Татьяну Дмитриевну**  
уборщика производственных и служебных помещений административно-хозяйственного отдела с 55-летием!

\* \* \*

**СИРОТИНА**

**Владимира Николаевича**  
начальника участка сборочного производства с 50-летием!

\* \* \*

**КРАСНОВА**

**Юрия Алексеевича**  
регулирующего радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочного производства с 60-летием!

\* \* \*

**БОБРОВСКИХ**

**Веру Ивановну**  
контролера радиоэлектронной аппаратуры и приборов отдела управления и контроля качества с 50-летием!

\* \* \*

**МОРОЗОВУ**

**Валентину Николаевну**  
ведущего инженера по нормированию труда отдела экономического планирования и организации труда с 55-летием!



## ВМЕСТЕ С «РИТМОМ» – К НОВЫМ ВЕРШИНАМ



В начале августа подошел долгожданный отпуск, который я решил провести в туристической поездке на Кавказ. Активный отдых выбирают многие заводчане, и ко мне присоединился опытный горник Павел Титов из сборочного производства 035. Впрочем, вдвоем в гору не пойдешь, потому мы присоединились к парням из клуба «Альтаир» РГРТУ.

Важным этапом любого туристического похода является его подготовка. Это и обеспечение слаженности команды, и уточнение маршрута и проверка снаряжения. Особую благодарность хочется выразить руководству нашего завода за покупку альпинистского снаряжения.

Маршрут был заявлен 1 категории сложности, но мы взяли и более сложные перевалы 2 категории. Для новичков путь мог с непривычки показаться довольно тяжёлым (сказывался вес рюкзаков), но по мере продвижения по маршруту все трудности отступали. Чистый горный воздух, красивые ландшафты и физические нагрузки бодряще сказывались на состоянии организма.

Пейзажи поражали разнообразием и великолепием: бурные реки, селевые потоки, небольшие водопады, изумительные склоны, усеянные цветами, суровые ледники

с глубокими трещинами, каскады синих горных озёр. Встречались на нашем пути дикие животные. Горный козел, завидев нас, проворно спрятался за скалу, а шерстистый як долго провожал нас грустным взглядом.

Суровая и прекрасная природа Кавказа создает романтическое настроение еще и благодаря скрывающимся в ней опасностям. То скатится по склону камень, чудом прогрохотавший мимо, то сорвется нога, скользнувшая на обледеневшей тропе... И хорошо, что рядом идут друзья, в чьих надежных руках всегда можно быть уверенным.

Последним этапом похода стало восхождение на Эльбрус. Высота этой горы достигает 5642 метров. Хотя кажется, что склоны Эльбруса не обрывисты и не так трудны для восхождения, но взять вершину непросто. И вот – ночёвка на высоте 4200 и подъём! Прозрачный свежий воздух, наполненный ароматом морозного дня, пьянит и сводит с ума. Рукой подать до проплывающих в густо-синем небе облаков. И там, в поднебесье, летает какая-то птица!

От окружающего великолепия буквально «сносит крышу». Одни с восторгом принимаются играть в снежки, другие фотографироваться, третьи подолгу смотрят на окру-

жающие снежные вершины. Впечатление такое, что ты попал в снежный рай.

Дорога домой всегда, с одной стороны, радостна (хочется увидеть родных и друзей), а с другой – грустно покидать эти места. Дикая природа, не тронутая деятельностью человека, необычайная красотища, чистейшая вода и воздух – всё это навсегда осталось в моей памяти.

Да, за эти десять дней было и тяжело, и весело, и хотелось назад в цивилизацию, и не хотелось уезжать. Но всё же хочется снова туда вернуться. Хотя бы просто за тем, чтобы попить из горного ручья холодную, кристально чистую ледниковую воду.

На следующий год в планах турклуба «РИТМ» снова поход на Кавказ. Идем с нами!

Иван ЧИКВАРКИН

### Фильм! Фильм! Фильм!!!

Творческая деятельность на нашем заводе только-только начинает раскачиваться после летних каникул, а в актовом зале уже появились первые зрители. Это – любители кино.

С одобрения руководства на нашем предприятии со 2 сентября возобновлены кинопоказы. Сеансы проходят в актовом зале, в котором создано необходимое затемнение. Техническая база для демонстрации фильмов вполне современная. Пусть замечательный экран сохранился ещё с советских времён, зато систему пятиканального звука (Dolby Digital) заводские умельцы организовали на базе компьютера, микшерного пульта, трёх усилителей и шести колонок.

Теперь каждый четверг в 17.00 актовый зал ждёт кинозрителей. Сотрудничество с областным кинофондом даёт нам возможность организовать просмотр большого количества отечественных и зарубежных кинокартин.

Конечно же, для всех сотрудников завода вход в кинозал бесплатный. Это – наша маленькая корпоративная радость!

**Издатель:** ОАО «Рязанский Радиозавод»  
Представитель администрации – И.В. ЧЕРНЫШОВ

**Адрес редакции:** 390023 г. Рязань, ул. Лермонтова, 11

**Редколлегия:**

Григорий РЫЖЕНЬКИЙ, Дмитрий ЗАХАРОВ, Иван МИРОНОВ, Михаил СКРИПНИКОВ, Светлана СЕРЕЖИНА, Иван ЧИКВАРКИН, Сергей ЦАРАПКИН, Валерий ПЕТРАКОВ,

Дмитрий МАСАЛЬСКИЙ  
**Контактный телефон:** 29-29-39, 29-29-42

**Отпечатано:** ООО «Политех»  
г. Рязань, Первомайский просп., 64  
**Тираж:** 500 экз.