



газета ОАО «Рязанский Радиозавод»

Наш проводник на пути к успеху

январь 2011 г.

№ 1 (1775)

Первые победы наступившего года



Если для всех работников завода 1 января является началом нового рабочего года, то для служителей сцены этот день приходится, пожалуй, на самый пик творческого сезона. Поэтому неудивительно, что именно на время зимних каникул выпадают самые значимые соревнования среди музыкально-танцевальной братии, которая в это время находится в лучшей форме!

С 5 по 11 января в городе-курорте Сочи проходил первый этап III Международного конкурса-фестиваля детского и молодежного творчества «БАЛтийское соЗВЕЗДие», в котором в составе обширной рязанской делегации принимал участие инструктор по организационно-массовой работе отдела 590 Иван Миронов.

Конкурс собрал около 500 человек – представителей из 22 городов России и стран СНГ, и уровень как музыкантов, так и танцоров сильно отличался от нашего городского. Именно на подобных мероприятиях и происходит раскрытие творческого потенциала

участников, повышение профессионального уровня творческих коллективов и отдельных исполнителей.

Рязанские вокалисты – в основном студенты Рязанского музыкального колледжа имени братьев Пироговых – очень хорошо показали себя как в номинации «эстрадный вокал», так и в разделе «музыка не для всех» – джаз, почти во всех номинациях заняв призовые места.

Сотрудник радиозавода Иван Миронов был удостоен диплома лауреата II степени в номинации «эстрадный вокал» (соло) 23-30 лет, а яркое участие в шоу «Звезда БАЛтийского соЗВЕЗДия» (своего рода «капустнике») принесло ему путевку на Гранд-фестиваль, который состоится в октябре этого года в городе Санкт-Петербурге и соберет победителей этапов конкурса в Сочи, Ярославле и Судаке (Украина).

Редакция газеты поздравляет нашего затейника с этим достижением, желает ему дальнейшего творческого роста и новых побед!

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Обновление
производства

Подробнее
на странице 3
**Вместе к новым
рубежам**

Подробнее на страницах 4-5

Обратная связь с
«Маяком»

Подробнее
на странице 6

Персона номера

Подробнее
на странице 7

Поздравляем!

Подробнее
на странице 7

**Спортивный
вестник**

Подробнее
на странице 8

НОВОГОДНИЕ НОВОСТИ

Песни, пляски, Дед Мороз

Новогодний праздник радиозаводчане отмечали, как уже повелось, 29 декабря. Поздравив собравшихся в актовом зале, генеральный директор завода Ю. Л. Смирнов перешел, конечно же, к подаркам. А награждали в этот вечер многих: за лучшую новогоднюю композицию в украшении кабинета – коллектив 1-го отдела, за оригинальные фантазии в оформлении помещений – транспортный и 15 цех. Призами были отмечены трехмерные праздничные стенгазеты ОГМетра и производства по сборке узлов, а инженеры-конструкторы получили награду за лучшее содержание своей газеты.



Композиция 1 отдела

Программу танцевального вечера открывал ВИА старшего состава. И если ретро-шлягеры в их исполнении были тепло приняты залом, то группа «Каплан», гость вечера, напротив, была встречена неоднозначно. Изрядное количество зрителей покинуло зал...

Конкурс карнавальных костюмов проходил при замечательном энтузиазме участников – сцена едва вместила всех персонажей!



Особо хочется отметить отдел Главного метролога, сотрудники которого представили в костюмах почти все знаки Зодиака! А ввиду скорого наступления по восточному календарю года Кролика среди всех ряженых заметно лидировали эти ушастые создания.

Приходил к заводчанам за-

жечь елку и Дед Мороз со Снегурочкой, с чем они и справились не хуже дежурного электрика. А танцевальный коллектив, состоящий сплошь из снегурочек, зажег всю публику!

Было весело, шумно, здорово! Танцевали под любимые композиции, под караоке пели знакомые песни. До последней композиции, которая прозвучала в 21.59, в зале сохранялась компания человек под двести. Даже завершающая раздача призов беспроигрышной лотереи, которая стала традицией заводских вечеров, не убавила численность танцующих.



А еще порадовало, что вечер обошелся без недоразумений и эксцессов. И дело не только в том, что буфет разворачивался не на седьмом, а на первом этаже, в столовой. Просто, пока остальные праздновали, сотрудники административно-хозяйственного отдела, дежурившие в гардеробе, и охранники отдела защиты активов честно выполняли свои служебные обязанности, чем и заслужили отдельную благодарность.

Елочка, гори!

На протяжении вот уже пяти лет Рязанский радиозавод оказывает шефскую помощь младшей группе Солотчинского детского дома. Дети – 15 малышей дошкольного и младшего школьного возраста – привыкли к визитам сотрудников завода и с радостью встречают взрослых. Надо сказать, гости никогда не приходят с пустыми руками – приносят фрукты, овощи и необходимые в хозяйстве детского дома вещи. А под Новый год заводчане пришли к своим маленьким друзьям с настоящим праздником и позаботились о том, чтобы каждый из малышей получил и сладкий подарок, и мягкую игрушку.

Впечатлений от праздника ребятам хватит еще на целый год, а чтобы воспоминания о встрече Нового года не тускнели, была сделана совместная фотография всех участников и гостей торжества.



Праздник в каждый дом

26 декабря путешествие новогодней команды в составе Деда Мороза, Снегурочки, водителя, телефониста и живого навигатора началось в 9.00 с поселка Солотча. По ходу движения ей были охвачены районы Дашково-Песочня, Агромпром, поселок Строитель, центр, Гороща, Бутырки, Канищево.

К 20.00 вечера неожиданно обнаружился еще один листок с адресами. Ни минуты не сомневаясь, единогласно было принято решение сделать дополнительный круг по городу, но очастливить детей. Последнего ребенка посетили уже в 22.00.

Домой все попали около полуночи. Если можно было бы приделывать на ноги Деду Морозу и Снегурочке спидометр, то его показатель явно зашкалил бы за сотню километров. Но ощущение удовольствия и выполненного долга перекрывало всю усталость.



ОБНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

2011

В 2010 году руководством предприятия было принято решение об оснащении сборочного производства дополнительным высокопроизводительным современным оборудованием, и в ноябре 2010 года был заключен контракт на поставку соответствующего оборудования.

Одной из самых дорогих позиций является система электрического контроля собранных печатных узлов SPEA 4060.

Большинство критериев качества, которыми оперируют на производстве, связаны с внешним видом изделия. Считается, что если при сборке печатного узла не допущено дефектов, определяемых визуально, или они были вовремя замечены и устранены, то печатный узел имеет надлежащее качество. Однако это не так. Кроме видимой стороны, связанной с внешним видом собранного модуля, есть и другая сторона – его внутренняя структура, состояние которой фактически определяет пригодность изделия для выполнения заложенных в него функций в течение всего срока эксплуатации в соответствующих условиях. Эта сторона характеризуется электрическими параметрами, которые зависят от следующих факторов:

- качества печатной платы и установленных компонентов;
- строгого соблюдения технологических процессов сборки модуля;
- наличия скрытых дефектов в виде коротких замыканий и разрывов, дефектов паяных соединений;
- целостности внутренней структуры компонентов.

Приобретаемая установка контроля учитывает все эти факторы.

Доступ в каждую цепь на печатном модуле обеспечивается высокоскоростной системой позиционирования летающих пробников, которые в соответствии с тестовой программой выполняют контактирование с цепями на плате, необходимыми для выполнения заданного измерения. Последовательность таких измерений позволяет проверить весь печатный узел. В отличие от систем адаптерного типа к печатному узлу не предъявляются жесткие требования по наличию специально преду-



смотренных тестовых площадок. Контактное тестирование может выполняться в любые доступные открытые точки: галтели выводных компонентов, переходные отверстия, галтели поверхностно монтируемых компонентов. Высочайшая точность обеспечивает надежный контакт, а контролируемое усилие прижима позволяет проверять модули и на керамических основаниях.

Тестовая программа создается практически в автоматическом режиме на основе данных проекта файла топологии из системы проектирования, в которой печатный модуль был разработан. В зависимости от комплектации системы с летающими пробниками возможно, кроме внутрисхемного контроля, выполнить и необходимый функциональный тест с подачей питания и снятием входных и выходных сигналов. Доступно и внутрисхемное программирование.

Оригинальная конструкция устройств загрузки/выгрузки обеспечивает точное позиционирование и плоскостность контролируемого модуля при проведении тестирования.

Приводы с линейными двигателями и оптическими датчиками обратной связи высокого разрешения обеспечивают точное позиционирование тестовых пробников по всем трем осям и отличную повторяемость, удовлетворяя самым строгим требованиям.

Тестер обеспечивает реализацию следующих функций:

- внутрисхемный тест (аналоговый и цифровой)
- безвекторный тест обрывов для выводов интегральных микросхем, резисторов и полярных конденсаторов
- параметрический тест полупроводниковых компонентов
- тест с подключением источников питания (до 15 штук)

- функциональный тест с широким выбором языков программирования
 - автоматическая оптическая инспекция с распознаванием символов маркировки
 - периферийное сканирование
 - программирование запаянных на проверяемый модуль интегральных микросхем
 - тесты самоконтроля (BIST и BOST)
- Количество «летающих тестовых пробников»: 4 сверху (стандарт); 2 снизу.
 Минимальный размер контактной площадки: 200 мкм
 Повторяемость: 25 мкм
 Количество контактирований в секунду: 20 (на каждый тестовый пробник)
 Зона надежного контактирования: 680 x 610 мм
 Воспроизводимость отработки координат: 25 мкм для всех тестовых пробников

Установка контроля SPEA 4060 позволяет использовать режим «золотой платы». В этом варианте сначала установка сканирует эталонную плату, запоминает ее параметры, а затем сравнивает с ней проверяемую плату.

Однако, приобретая установку контроля, нужно понимать, что добиться снижения затрат одновременным повышением качества изделий можно, если проводить целенаправленную долговременную политику при организации электрического тестирования. Она должна состоять из выбора оборудования, наиболее подходящего для изделий, на которые это производство ориентировано, привязки разработок к этому оборудованию с момента начала проектирования, конструктивной унификации плат различных изделий для упрощения тестирования и многих других мероприятий.

Сергей ЦАРАПКИН



ВМЕСТЕ К НОВЫМ РУБЕЖАМ

2010-
90-

21

Завод всегда был производителем, в первую очередь, радиостанций для подвижных объектов. Самым современным на сегодняшний день является комплекс радиостанций Р-168. Долго эта техника завоевывала себе место под солнцем, и только в 2010 году произошли серьезные подвижки. Все модификации радиостанций Р-168-25У-2, Р-168-100У-2, а также экспортные варианты стали очень востребованы. Их начали заказывать и покупать так, что впервые за много лет появилась необходимость от штучного производства перейти к серийному производству этих изделий.. Дополнительно мы освоили производство на ОАО «Рязанский Радиозавод» аппаратуру внутренней коммутации связи, то есть систему, которая связывает экипаж объекта с радиостанцией. Теперь потребитель получает от нас все комплексно, и другие контрагенты для комплектования объектов в части систем связи ему больше не нужны.

Наши радиостанции используются в разработке принципиально новой системы организации связи в сухопутных войсках – Единой системы управления тактическим звеном (ЕСУТЗ). Тактическое звено – это дивизия у ВДВ и бригада в сухопутных войсках. Для новой системы требуется выпускать большое количество подвижных объектов, которые оснащаются не только средствами связи, но и средствами управления, а также системами передачи данных, шифрования и т.д. Вся эта совокупность объектов создает на поле боя информационную сеть – своего рода военный Интернет, с радиодоступом, высочайшей степенью защиты данных, со специальным программным обеспечением, которое позволяет командирам четко выстраивать виртуальное представление о том, что происходит на поле боя в реальном масштабе времени, и грамотно, оперативно принимать решение. Освоение в производстве таких систем для командно-штабных машин позволило нам успешно завершить 2010 год. Средняя зарплата на предприятии с осени составляет 25000 рублей, а



Генеральный директор ОАО «Рязанский Радиозавод» Ю.Л. Смирнов

отдельные категории работников (регулирующие, монтажники, токари) зарабатывают 30-40 тысяч и более. Теперь о задачах на 2011 год, о которых надо сказать особо.

В различных выступлениях Президент России Дмитрий Медведев подчеркивает необходимость перевооружения армии и флота. Бюджет на «оборонку» увеличен почти в два раза. И к нам поступило просто невероятное количество заказов. В 2011 году производство надо увеличить в два раза по сравнению с 2010 годом. Таких рывков у нас еще не было, даже в мировой практике подобное случалось крайне редко. Рост производства пойдет за счет уже освоенных в прошедшем году видов техники. Производство радиостанций для подвижных объектов вырастет в два раза, а командно-штабных машин мы должны производить больше в четыре раза. В Гособоронзаказе эти позиции уже прописаны, сейчас договора в последней стадии оформления, так что старт чрезвычайно тяжелому, но очень перспективному для нас 2011 году уже дан. Большой портфель заказов у нас уже существует, и мы вы-

нуждены даже отказываться от того, от чего можно отказаться. Но от некоторых вещей отказаться принципиально нельзя. Дело в том, что в Министерстве обороны активно муссируется мысль, что наш оборонный комплекс уже ни на что не способен, и мы будем вынуждены закупать технику за рубежом. Но покупка импортной военной техники означает поддержку чужих фирм и экономик, а собственное производство при этом действительно развалится окончательно. Отказ от ключевых заказов означает крах Российской оборонной промышленности, с одной стороны, и приведение в состояние полной боевой неготовности вооруженные силы РФ, а этого допустить нельзя! Интерес и России, и нашего предприятия сводится к тому, что Россия не должна импортировать вооружение. У нас есть все мощности и ресурсы, чтобы изготовить свои качественные изделия.

А как будут реализовываться огромные задачи выполнения планового задания 2011года? Раньше, когда на объем и качество нашей продукции могли повлиять случайности, технологические не-

стыковки, проблемы с поставщиками, то вопрос решался просто, потому что производственные ресурсы завода превышали объем среднегодового набора заказов. В случае чего, все мощности бросались на решение сложных и срочных задач. Сейчас все по-другому. Завод уже вышел на полную проектную мощность, а нужно дальше увеличивать производство, да еще в разы.

Нагрузка на все службы и цеха будет колоссальная. Определены все узкие места на производстве, которые были выявлены при помощи интегрированной автоматизированной системы управления производством «МЗ». В запуск этой системы огромный вклад внес отдел под управлением Алексея Витальевича Колбина. Мы полностью просчитали в системе «МЗ» объемы производства 2011 года и смогли увидеть те места, где возможна пробуксовка в работе. Крайне необходимы заводу многие рабочие профессии. Это, в первую очередь, фрезеровщики, токари механообработчики, в сборочном производстве – слесари-сборщики, радиомонтажники, вязальщики схемных жгутов и т. д. Мы проводим широкую кампанию в Рязани по привлечению специалистов, а также открываем курсы по обучению молодежи этим специальностям. Всего на производство планируем принять 200 человек дополнительно. Что касается заработной платы, то она будет расти постоянно, пропорционально объемам выпуска. Не за горами ежемесячная зарплата более 50 тыс. рублей для ключевых профессий в цехах. Зарплата остальных категорий работников также будет расти. Необходимо в кратчайшие сроки пересмотреть и утвердить новую систему оплаты труда в части премирования и стимулирования в зависимости от конечных результатов, выполнения производственных планов завода в целом. Коллективы подразделений должны получать достойную зарплату при условии достижения поставленных перед нашим предприятием целей.

Мы хотим создать отдельное производство, которое будет заниматься сборкой и регулировкой печатных плат. Эти платы, поясню для непосвященных, основа качественной работы любой радиостанции. Уже закуплены роботизированные линии такого производства, все оборудование должно заработать в пер-

вом квартале. Причем цех будет суперсовременным, с системой очистки воздуха от микрочастиц, с микроклиматом, с защитой от статического электричества, с автоматизированными системами промывки плат после монтажа, лакировки. Все делается по специализированному проекту. Ничего подобного ни у кого в нашей отрасли пока нет. Такой цех будет гордостью ОАО «Рязанский Радиозавод».

На предприятии воссоздан научно-производственный центр, директором которого назначен Сергей Николаевич Авдюшкин. Центру поручена вся работа с командно-штабными машинами, от предварительного ремонта бронезащит до конечных испытаний уже оснащенных машин. Параллельно мы развиваем обучающие классы на основе мультимедийных комплексов, компьютерную диагностику знаний офицеров и солдат. Разработал эту систему наш инженер Сергей Владимирович Федоров.

На предстоящий производственный рывок мы работали все постперестроечные годы. И вот результат. Если справимся – это билет в наше будущее, превосходство над конкурентами. В реализацию проекта включены все наши дочерние предприятия, такие как «РРЗ-РУСАудио», «Вега-Рязань» и другие. Идет закупка автоматического комплекса «Рудешварц», который самостоятельно замеряет все параметры радиостанции и выдает полную распечатку результатов проверки.

Много даст заводу внедрение системы «бережливого производства», которая внедряется службой под руководством Геннадия Анатольевича Масенькина. Это позволит нам оптимизировать движение деталей и загрузку работников. Если раньше были простои и деталь могла накрутить по цеху пару километров, то теперь мы стремимся, чтобы производство на любом этапе не останавливалось, а потери времени сводились к нулю. Пока Алексей Сергеевич Широков вместе с Виктором Александровичем Панкрушевым не взяли за систему комплектования изделий, то там было много проблем. Теперь построена система комплектования изделий и отслеживание движения изделий по технологическому циклу. И каждой основной детали присваивается штрих-код. Куда бы она ни направилась, происходит его считывание.

Я вхожу в компьютерную внутриводскую сеть и вижу, на какой стадии производства находится каждая деталь, сколько их уже сделано. И доступ в эту сеть имеют все, в первую очередь – начальники цехов, которые могут моментально понять всю картину процессов на своем участке.

Разумеется, только о производстве, каким бы «продвинутым» оно ни было, говорить недостаточно. Нужно еще заботиться о людях. На ОАО «Рязанский Радиозавод» проводится серьезная социальная политика по поддержке работников во всем, начиная от инициатив и рационализаторских предложений, закачивая субсидиями на жилье молодым специалистам, которые пока вынуждены снимать квартиры.

Профсоюз у нас на предприятии всегда был и будет. Есть молодой председатель, который хочет работать. Много молодежи привлекается к решению имеющихся проблем, мы поддерживаем все их начинания, выделяем средства на развитие спорта на заводе. Совет молодых специалистов рьяно взялся за дело, когда был создан. Правда, теперь его пыл немного поутих, но мы ждем от него новых идей по модернизации не только производства, но и жизни на заводе.

Вся техника на заводе требует хотя бы начальных знаний в программировании, а инженеры-программисты – это особо ценные кадры. Вся техника существующего поколения – это интеллект в первую очередь, а уже потом «железо». А через пару-тройку лет программное управление и конструирование будет в основе, и тогда подготовленной молодежи потребуется больше. Нам нужны их свежие научные знания и практика работы со сложными вычислительными системами.

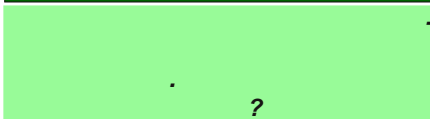
Планов на будущее много, много и перспектив. Момент, который переживает ОАО «Рязанский Радиозавод», и другие оборонные предприятия, и российская армия, исторической. Как сейчас сработаем, такую армию и военно-промышленный комплекс будет иметь Россия. Справимся с поставленной задачей – значит, претворим мечту, которая у всех нас есть в жизнь, и поверьте, осуществить ее вполне возможно!

записал Михаил СКРИПНИКОВ

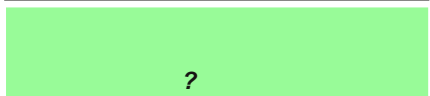
Обратная связь с «Маяком»



Директор по персоналу Алексей Валентинович Чистяков



Администрацией предприятия приняты меры по предотвращению несчастных случаев, связанных с падением сосулек. В частности, около проходной выставлены тумбы, исключающие проход в опасной близости от места падения сосулек. В период с 17 по 19 января рабочими ООО «Перспектива» проводились работы по удалению сосулек в опасных местах. В целях оперативного реагирования по данному вопросу просим доводить информацию до начальника АХО.



Да, в настоящий момент мы принимаем на работу специалистов в связи с увеличением объемов производства, по заявкам подразделений завода. Только за период с 17 декабря до середины января в отдел

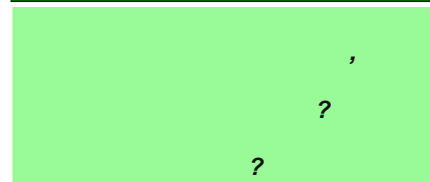
кадров обратилось 136 человек с заявлениями о приеме на работу. Из них успешно прошли собеседование и приняты 42 человека, а 35 человек находятся в стадии оформления. К ряду профессий, например, к монтажникам радиоэлектронного оборудования предъявляются особые требования ввиду сложности работ.

В ближайшее время в наш коллектив вольется значительное пополнение. Руководители подразделений должны с особым вниманием отнестись к вновь принятым работникам, обеспечить их адаптацию в коллективе, рассказать о традициях нашего завода, помочь им раскрыть все свои лучшие профессиональные качества.

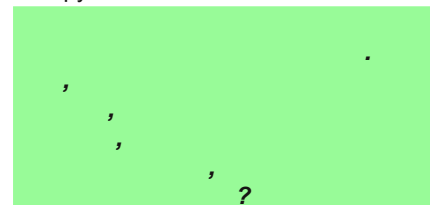


Считаю данное замечание необоснованным. Тротуар вдоль всего периметра предприятия по ул. Лермонтова регулярно убирается работниками АХО и поддерживается в должном виде. Если в вопросе имеется ввиду проезжая часть, то ее уборка возлагается на соответствующие службы города, которые должны относиться к исполнению своих обязанностей хотя бы как наши ра-

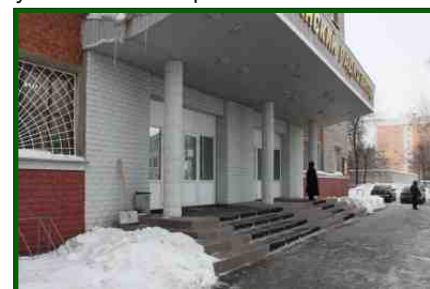
ботники АХО. Но будем это иметь ввиду и окажем посильную помощь городу в разрешении данной проблемы.



В соответствии с приказами вся территория предприятия, в том числе и внутрицеховые помещения, закреплена за подразделениями, которые в них работают. Руководители подразделений в настоящее время отвечают за поддержание соответствующего порядка на своей территории, в том числе и за чистоту окон. Но так как данная проблема не решается не только с «глухими» окнами, но и с обыкновенными, то в настоящее время прорабатывается вопрос о выделении работников для помывки окон с использованием имеющейся вышки и соответствующего инструмента.



Будут. В летний период времени запланировано проведение ремонта лестницы на центральной проходной, в рамках которого будут установлены перила.





**Наталья Александровна
СИНЦОВА**

Приятно рассказывать о тех сотрудниках нашего предприятия, чья увлекательная и насыщенная жизнь оставила яркий след в памяти коллектива.

Одним из таких людей является старожил завода Наталья Александровна Синцова. Она поступила на завод в далеком 1973 году в возрасте 23 лет и начала работать в отделе главного метролога инженером. И вот недавно она ушла на заслуженную пенсию.

Наталья Александровна очень многогранный человек, заботливая мать, ответственный работник, романтик в душе и поэт.

Особым ее увлечением еще с института стали спорт и туризм. Работая на заводе, она не раз ходила к вершинам Кавказа, участвовала в лыжных соревнованиях. Является ветераном спортивно-туристического движения «РИТМ». И неизменно Наталья Александровна – уважаемый среди коллег и товарищей человек, душа компании.

Совсем недавно любители активного отдыха отмечали 50-летие «РИТМа». Из воспоминаний о походах у нее родились эти полные задора и огня строки.

НА ПРИВАЛЕ И НА ПЕРЕВАЛЕ

Это случилось в горных походах Кавказ покоряли туристы завода
Их маршрут подходил к концу,
Сложный был взят перевал Ах-Су!

Осталось пройти самую малость,
Но навалилась злодейка усталость
Рюкзак все весомей давил на плечо,
А впереди – перевал Бачо.

Туристы устало сидят на привале:
Мечтают и дремлют, то бишь отдыхают.
Пока в котелке варилась каша
К себе привлек внимание Саша.

Бугров свой рюкзак заворачивал в пленку,
Как мать пеленает грудного ребенка.
«Что с ним, и как же он дальше пойдет?»-
Чесал затылок Барыкин Петр.

«Дождя нет, Бугров, ты что, не здоров?»
С заботой спросил Вячеслав Комаров.
Но Шашиных действий мы поняли суть
Когда группа снова двинулась в путь.

Все вышли на снег – рюкзаки за спиной,
Бугров же рюкзак потащил за собой.
Он карабин к рюкзаку прицепил,
Сам шел налегке, а рюкзак волочил.

Рюкзак как Полкан, шел за ним по пятам.
Подумали: «Может так сделать и нам?»
Но тут впереди длинный спуск появился,
Как долго идти, но ведь можно скатиться!

И ринулись вниз все поодиночке
Сидя на пленке своей пятой точкой.
Но вдруг Комаров стал чего-то кричать,
Тормозить ледорубом, руками махать.

За ним катила Наташа Синцова
Не слыша от ветра в ушах Комарова.
Следом Щербякова Вера рулила,
На скорости шла, не тормозила.

Что ждет впереди, подруги не знают,
И тут за поворот они вылетают.
А там снега нет – только камни и кочки,
А ведь спускались на пятой точке.

Перевернулись раза три с рюкзаком
И зарубились – им все нипочем.
Остановились, наверх посмотрели,
Сколько же метров они пролетели?

«Слава, не бойся, мы живы-здоровы», -
Сказали испуганному Комарову.
И дальше пошли уже все не спеша,
Ведь жить хорошо, и жизнь хороша!

Дмитрий ЗАХАРОВ



с 70-летием

**Валентина Владимировича
КОСОБОВА**

наладчика технологического
оборудования сборочного
производства (08.01)

с 65-летием

Жанну Николаевну НАСОНОВУ
диспетчера заготовительного
производства (17.01)

с 60-летием

Анатолия Петровича АСАНОВА
слесаря механосборочных работ
механосборочного производства
(02.01)

Галину Михайловну БУДАНЦЕВУ
уборщика территорий
административно-хозяйственного
отдела (04.01)

Татьяну Николаевну КАНАЕВУ
резьбонарезчика на специальных
станках заготовительного
производства (17.01)

с 55-летием

Людмилу Анатольевну МОТИНУ
контролера радиоэлектронной
аппаратуры и приборов отдела
управления и контроля качества
(03.01)

Николая Николаевича ИВЛЕВА
слесаря-инструментальщика
сборочного производства (24.01)

**Николая Васильевича
НАЗАРОВКИНА**
токаря-расточника инструменталь-
ного производства (27.01)

с 50-летием

Надежду Николаевну МАКАРОВУ
контролера радиоэлектронной
аппаратуры и приборов отдела
управления и контроля качества
(05.01)

Михаила Алексеевича КИРЖАЕВА
заместителя начальника
производственного отдела (09.01)

с 40-летием

Светлану Сергеевну ПОЛОВУЮ
монтажника радиоэлектронной
аппаратуры и приборов сборочного
производства (24.01)

с 35-летием

Виктора Олеговича БАЖЕНОВА
контролера на контрольно-
пропускном пункте отдела защиты
активов (24.01)

с 30-летием

Елену Николаевну ЗАХАРОВУ
инженера-технолога 1 категории
отдела главного технолога (04.01)
Любовь Викторовну ГИМПЕЛЬСОН
ведущего инженера – руководителя
группы отдела стандартизации и
технической документации (12.01)

СПОРТИВНЫЙ ВЕСТНИК



ЛЫЖНЯ-2011

В этом году заводская лыжня пройдет 19 февраля и приурочена к празднику всех мужчин – Дню защитников Отечества. Само по себе мероприятие ожидается более масштабным, чем в прошлом году – конечно же, с поправкой на погоду.

Кроме собственно лыжной эстафеты и личного первенства среди спортсменов будут проходить веселые старты, различные конкурсы для зрителей и соревнования групп поддержки. Наиболее яркая команда болельщиков будет награждена призами.

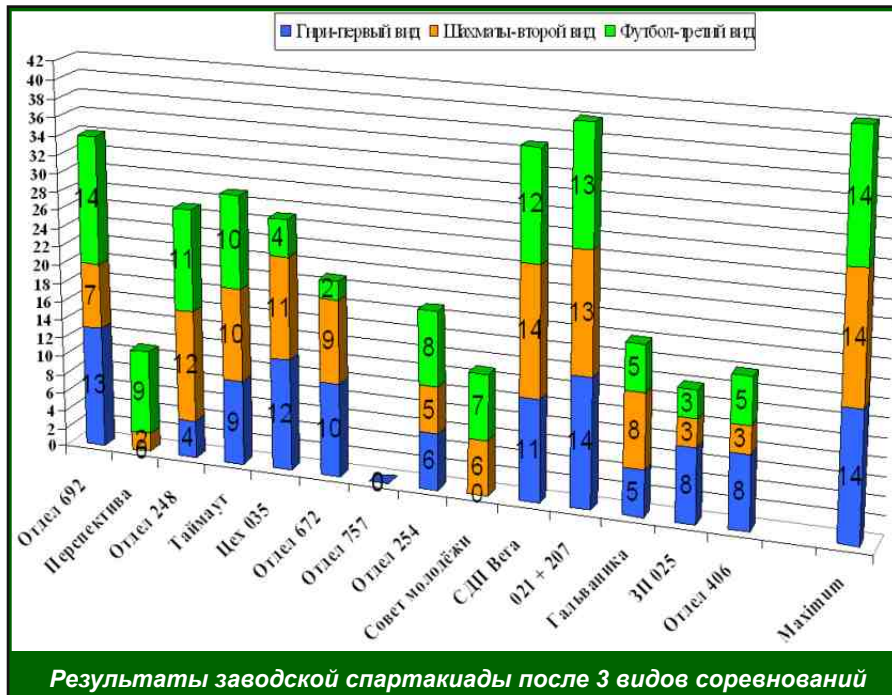


Всех участников зимнего праздника ожидают аппетитные горячие блюда, приготовленные на заводской походной кухне. Также согреться можно будет на снежной дискотеке, которая будет звучать на протяжении всего дня.

Форма одежды для поездки в Деулино рекомендуется спортивная, но теплая, чтобы на протяжении четырех-пяти часов комфортно себя чувствовать на свежем воздухе.

Заявки от подразделений на участие в лыжном празднике принимаются в профкоме до 9 февраля.

Коллективный выезд от завода планируется на 9.00, время возвращения будет определено на месте по погодным условиям.



Результаты заводской спартакиады после 3 видов соревнований

ФУТБОЛ

29 января этого года на стадионе «Авангард» в поселке Хирино состоится традиционный областной футбольный турнир памяти заслуженного мастера спорта СССР Василия Михайловича Карцева.

В турнире принимает участие сборная «Радиозавод-900». Команда «Радиозавод-900» в нынешнем составе выступает впервые, но ее костяк составляют заводские футболисты, до этого уже выступавшие в городских соревнованиях. Это Александр Агеев, Дмитрий Масальский, Олег Буряк, Алексей Шершнев, Сергей Царапкин, Анатолий Терешин и Виталий Адрианов. Клуб «900», который фигурирует в названии команды, представляет остальных участников и предоставляет место для тренировок. Работает с командой мастер спорта СССР по футболу Анатолий Дмитриевич Кудряшов, игравший в 60-е годы за ленинградский «Зенит» в высшем дивизионе.

Приглашаем всех любителей футбола поддержать наших спортсменов на этом соревновании. От завода будет организован коллективный выезд. Запись на участие в

поездке проводится в профкоме. Телефоны для справок: 7-79, 7-19.

ПЛАВАНИЕ

5 февраля 2011 г. с 12.00 до 15.00 в бассейне «Спартак» будет проводиться очередной этап заводской спартакиады – плавание. На этот раз планируется арендовать бассейн полностью, поэтому просим не только команды, но и группы поддержки принять активное участие в водном празднике!

Конечно же, мероприятие не обойдется без торжественной церемонии поднятия флага спартакиады и выступления руководства.

В ходе соревнований состоятся командные эстафеты, по результатам которых будут сформированы заплывы по лучшим показателям на личное первенство среди мужчин и среди женщин.



Издатель:

ОАО «Рязанский Радиозавод»
Представитель администрации –
И.В. ЧЕРНЫШОВ

Адрес редакции: 390023 г. Рязань,
ул. Лермонтова, 11

Редколлегия:

Григорий РЫЖЕНЬКИЙ, Дмитрий
ЗАХАРОВ, Иван МИРОНОВ, Сергей
ЦАРАПКИН, Михаил СКРИПНИКОВ,
Светлана СЕРЕЖИНА, Валерий
ПЕТРАКОВ, Дмитрий МАСАЛЬСКИЙ

Контактные телефоны:

29-27-02, 29-29-33

Отпечатано:

ООО «Политех»

г. Рязань, Первомайский просп., 64

Тираж: 200 экз.