www.radiozavod.ru

газета ОАО «Рязанский Радиозавод»

Маяк

Наш проводник на пути к успеху

Июнь 2011 г.

№ 6 (1780)

В НОМЕРЕ:

стр. 3 — *19 июня – день медицинского работника*

стр. 4-5 — *Вместе – к совершенству!*

стр. 6 — *Публикации из архива газеты*

стр. 8 — *Воспоминания о семейных турпоходах*

О СПОРТ, ТЫ – МИР!

В течение года мы постоянно освещаем ход заводских спартакиад, рассказываем об успехах и достижениях наших спортсменов. Но впервые ОАО «Рязанский Радиозавод» примет участие в спартакиаде трудящихся города, возобновленной с 2000-го года, которая пройдет с 27 июня по 2 июля 2011 года. Местом проведения соревнований администрацией города выбраны «Спортивный комплекс «Локомотив», МОУ СОШ 72, 17, 19 и бассейн «Спартак».

Сборным командам предприятий и организаций Рязани предстоит померяться силами в следующих видах спорта: легкоатлетический кросс и эстафета «шведка», гиревой спорт, волейбол, футбол, настольный теннис, плавание.

Целью данного мероприятия является привлечение широких слоев населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом, обмен опытом работы в области физической культуры и массового спорта и выявление лучших спортсменов и спортивных команд для участия уже в областной Спартакиаде трудящихся.

Принять участие в соревнованиях могут сборные команды организаций и предприятий – юноши, девушки, мужчины и женщины в возрасте не моложе 18 лет, имеющие подтверждение в том, что они работают на данном предприятии не менее полугода.

После того, как именные заявки на участие сборных команд будут представлены в управление по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани, капитанам команд необходимо подать в мандатную комиссию заявку, паспорт на каждого участника, копию трудовой книжки (титульный лист и лист, где указана дата приема на работу на данное предприятие) и страховой медицинский полис.

Честь завода в городских соревнованиях поручено отстаивать нашим лучшим спортсменам: Александру Асташенко, Олегу Милованову, Вячеславу Токареву, Алексею Шершневу, Сергею Карину, Сергею Попову, Сергею Горшкову и Сергею Федорову в составе волейбольной команды; Александру Агееву, Дмитрию Сазонову, Михаилу Трофимову, Анатолию Терешину, Дмитрию Масальскому, Виталию Андрианову и Олегу Буряку в составе футбольной сборной; Вадиму Королеву и Михаилу Зарубину в гиревом спорте, Сергею Никулину в армспорте.

В соревнованиях по легкой атлетике завод будут представлять Сергей Царапкин и Валерий Сенин, Екатерина Куницына и Надежда Набатчикова; в соревновании по настольному теннису будем надеяться на мастерство Виктора Шалыгина и Елены Старшиновой. На плавательные дорожки от завода выйдут Александр Темный и Сергей Панин, Ирина Бурмина и Ирина Клюева. Почти забытый теперь городошный спорт возрождать берутся Денис Григорьев и Николай Карпунин.

Анатолий ТЕРЕШИН

НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

СВЕТЛАЯ МЫСЛЬ

В апрельском номере газеты «Маяк» мы говорили о запуске на заводе проекта по сбору листков «Предложений по улучшениям». Светлые головы нашего завода не заставили себя долго ждать, и вот – мы подводим итоги работы самых активных рационализаторов.

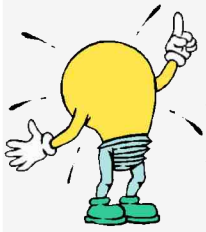
Первое заседание коалиционного совета по рассмотрению поданных предложений состоялось в мае. Принять участие в нем смогли не только члены коалиционного совета, но и работники, подавшие предложения, руководители подразделений, которых касались предложения, а также все желающие.

Ни одно предложение не было оставлено без внимания. А по самым интересным из них силами отдела оптимизации были сделаны расчеты экономической эффективности и составлены предварительные планы мероприятий по реализации внесенных предложений.

Большой интерес у участников заседания вызвал сам процесс обсуждения вынесенных на суд комиссии идей – стороны довольно бурно отстаивали свою точку зрения, открыто и активно высказывались самые разные мнения. В этом и есть главный плюс совместного обсуждения предложений – ведь только приняв во внимание позиции всех заинтересованных сторон, можно принять наиболее правильное решение по тому или иному вопросу.

По результатам заседания был составлен протокол и приказ о поощрении всех подавших предложения.

Работа над предложениями заводчан продолжается и набирает обороты. После того, как на заводской проходной установлена долгожданная тумба для сбора листков, поделиться своей рационализаторской мыслью стало еще проще.



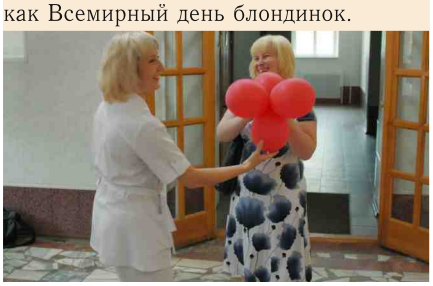
ДАРИМ ШАРИКИ И ВИТАМИНЫ

Необычное зрелище предстало перед заводчанами, пришедшими на работу 31 мая. На ОАО «Рязанский Радиозавод» открылся пункт обмена... вредных привычек на здоровый образ жизни! Прямо на проходной до начала рабочего дня и во время обеденного перерыва стояли люди в белых халатах и со всей серьезностью предлагали курильщикам обменять пачку сигарет на упаковку витаминов. Здесь же был установлен красочный плакат, рассказывающий об опасности курения и трагических последствиях, которые несет эта вредная привычка.

Дело в том, что с 1988 года во всем мире последний весенний день считается Всемирным днем без табака. Движение за здоровый образ жизни не обошло стороной и наше предприятие. По инициативе профкома и благодаря содействию заводской поликлиники в этот день два десятка человек сделали шаг к здоровому образу жизни. Некоторые курильщики сами ломали сигареты, прежде чем принять из рук медиков витамины.

Галина Владимировна Московченко, медсестра физиокабинета, принимавшая непосредственное участие в акции, подчеркивает, что в основном мероприятие было нацелено на молодых курильщиков, которым легче отказаться от вредной привычки. «Курильщиков со стажем перевоспитать трудно, а вот за здоровье молодежи мы еще повоюем!».

В тот же день проходила еще одна акция, на этот раз – более шутливая. Поздравления и яркие надувные шарики получили все белокурые сотрудницы завода. Ведь 31 мая с недавних пор отмечен в календаре еще и как Всемирный день блондинок.



СЧАСТЬЕ ЕЗДИТЬ

В начале этого месяца все заводчане-автолюбители воспрянули духом: еще бы, спустя годы забвения по улицам Лермонтова и Ново-Касимовке начался ремонт дорожного полотна! Стоит ли рассказывать о мучениях, с которыми до сей поры приходилось сотрудникам нашего завода пробираться по колдобинам и ухабам на работу...

Надеются на лучшие перемены и пешеходы, ведь практически после каждого дождя обе эти улицы напоминали скорее Венецию с ее каналами, нежели трассу для пешего путешествия.

Но вот стоит ли радоваться пешеходам – еще тот вопрос. Если раньше водители не могли разогнаться на этой дороге, то после ремонта асфальтового покрытия их уже «не остановишь». А зная культуру вождения наших автомобилистов, легко представить, какими фонтанами брызг они будут обдавать незадачливых пешеходов после первых же серьезных дождей. Ведь ливневая канализация – увы! – так и не будет проложена...

ЗАВОДСКИЕ ЦЕЛИТЕЛИ ПРИДУТ НА ПОМОЩЬ

Врачи, фельдшеры, медсестры и младший персонал по традиции в третье воскресенье июня празднуют День медицинского работника.

Вряд ли найдется человек, который за свою жизнь ни разу не столкнулся с представителями этой профессии, не получил помощь из их чутких рук. Каждый мечтает прожить долгую, активную, и значит, прежде всего, здоровую жизнь. Поэтому мы и доверяем медицинским работникам самое дорогое, что у нас есть, рассчитывая на предупреждение болезней или их лечение.

И как хорошо, когда за нашим здоровьем следят знакомые, уже почти родные специалисты, которые ко всему прочему находятся в постоянной близости. Именно по такому принципу организована работа поликлиники ОАО «Рязанский Радиозавод». Рассчитанная на 250 посещений в смену, она полностью удовлетворяет нужды заводчан. А высокий профессионализм медицинского персонала (85% врачей и медицинских сестер имеют первую и высшую квалификационные категории) и принцип «работа для людей» оставляют такое нехарактерное для поликлиник приятное чувство от посещения.

Лобанова Лариса Андреевна, 11 цех: *«Очень хорошо, никаких очередей, все специалисты есть. Я прихожу регулярно – и зрение проверить, и к терапевту, уколы для сердца делаю, да и анализы пройти здесь очень легко. У нас в городской поликлинике всегда столпотворение, после этого к нам придешь – прямо отдыхаешь. И врачи, и медсестры все очень внимательные».*

Гимпельсон Любовь Викторовна, 255 отдел: *«Для работающего человека главное, что отпрашиваться не надо. Так на себя никогда лишнего времени нет, а здесь нос-горло заболит, пришел на 15 минут в физиокабинет и через пару процедур здоров. УЗИ прийти сделать – тоже никаких очередей. И платные процедуры все дешевле, чем в поликлиниках города, особенно массаж. Я работаю на заводе уже почти 8 лет. Сейчас только месяц вышла из декрета, медкомиссию прошла очень быстро, без всякой нервотрепки. Видно, что и врачи, и медсестры все стараются сделать для нашего удобства. Поэтому пожелание, чтобы не закрывалась поликлиника, работала, хотя в какие-то месяцы и не так много посетителей».*

Весь спектр специалистов и услуг – здесь работают терапевты, отоларинголог, окулист, стоматолог, гинеколог, кабинеты УЗИ, функциональной диагностики РЭГ и ЭКГ, есть большой оснащенный физиокабинет и зал лечебной физкультуры, процедурный кабинет и лаборатория.

Причем каждый кабинет оснащен современным лечебно-диагностическим оборудованием. За здоровьем сотрудников завода здесь следят со всей строгостью. Ежегодно проводится диспансеризация работников завода и периодический профосмотр лиц, занятых во вредных условиях труда, для того, чтобы предупредить профессиональную заболеваемость на заводе.

Большое место уделяется пропаганде здорового образа жизни и контролю условий труда.

Кроме того, в заводской поликлинике можно получить справки на право владения оружием и вождения автомототранспорта или для посещения бассейна.

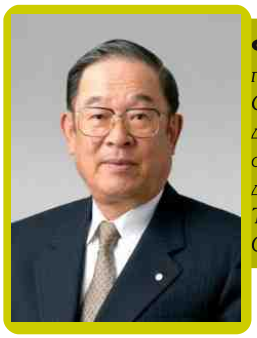
Софья ПРЯХИНА

ВМЕСТЕ К СОВЕРШЕНСТВУ!

«Вы можете не изменяться. Выживание не является обязанностью»
Эдвард Деминг

Не только выжить, но и сделать жизнь на заводе прекрасной во всех смыслах этого слова – такую задачу поставили перед собой участники прошедшего не так давно тренинга «Объединение сил при проведении изменений». Руководителям и первым лицам ОАО «Рязанский Радиозавод» предлагалось объединить свои силы и стать настоящей командой для того, чтобы научиться решать задачи любой сложности.

Масштабное техническое перевооружение, формирование нового цеха с самым современным оборудованием, мероприятия по оптимизации производства – все это призвано обеспечить переход завода на новый качественный уровень, и процесс этот не всегда проходит легко.



Фудзио Те,
председатель Совета директоров, ответственный директор Toyota Motor Corporation

Президент «Toyota Motor Corporation» Фудзио Те, реализуя на своем предприятии систему бережливого производства, такими словами напутствовал своих сотрудников:

> *«Смелее, действуйте, пробуйте! Взявшись за дело, вы увидите, как мало вы знаете, и наделаете ошибок, но вы исправите эти ошибки и переделаете уже готовое заново… Только так, постоянно совершенствуясь, или, точнее, совершенствуясь через действие, можно подняться к вершинам мастерства и знания».*

В компании «Toyota», которая на сегодняшний момент является мировым лидером в своей отрасли, нашли путь к успеху. В конечном итоге не инструменты и технологии являются той волшебной палочкой, с помощью которой можно поднять бизнес на совершенно иной уровень.

В основе философии японской компании – понимание людей и их мотивации. Успех «Toyota» – в неустанном совершенствовании лидерства, работы команды и культуры бизнеса.

С целью обучения современным способам менеджмента тренинги и семинары для руководящего состава проводятся на ОАО «Рязанский Радиозавод» систематически.

Участникам этих тренингов предлагается разобраться с разными аспектами процессов, происходящих на заводе, разными стилями управления и формами взаимоотношений – тем, что составляет понятие «управленческой компетенции».

Александр Степанович Коломийцев,
помощник генерального директора ОАО «РРЗ»

Александр Степанович: *«Одним из положительных моментов стало то, что в ходе занятия мы очень подробно рассмотрели преодоление конфликтных ситуаций, ведь в рабочем процессе они возникают постоянно. И одного желания их разрешать еще недостаточно.*

Участники конфликта должны обладать определенной культурой общения, диктат здесь неприемлем. Необходимо находить компромисс, а для этого – постоянно повышать уровень знаний в сфере разрешения конфликтов».

Конечно, одно дело – получить знания, а другое – уметь ими воспользоваться на практике. Победить привычку «думать по-старому», признают сами участники подобных тренингов, удается далеко не сразу.

Поэтому на настоящий момент главная цель таких мероприятий – объединить людей, занимающих должности разного уровня, для работы в команде, для обеспечения хода определенного процесса. Собрать вместе руководителей завода, дочерних предприятий, представителей наиболее опытных работников и молодого поколения, сотрудников коммерческих и аналитических отделов – это уже само по себе шаг к снятию административных и функциональных барьеров в коллективе.

Алексей Витальевич Колбин,
директор по информационным технологиям ОАО «РРЗ»

Алексей Витальевич: *«Больше всего понравилось то, что, невзирая на лица, просто шло нормальное общение, поиск решений поставленных задач. Ведь в реальной жизни реализовать что-либо в одиночку очень трудно.*

Для себя я могу какие-то идеи почерпнуть, что-то уже применяю, в своем коллективе после каждого семинара начинаю делиться со своими сотрудниками. Но недостаточно что-то изменить только в сфере своей деятельности. В идеале должен работать весь коллектив или хотя бы часть людей, участвовавших в семинаре и обладающих реальными возможностями вывести предприятие на путь преобразований».

Александр Валерьевич Любинский,
директор ООО «Крона»

Александр Валерьевич: *«Сейчас уже видны признаки формирования команды единомышленников. Здесь и молодые, не зашоренные догмами люди, и команда опытных профессионалов, давно работающих на заводе. Поэтому идет гармоничное сочетание новаций с традициями, которые существуют уже не первый десяток лет.*

Ожидать немедленного результата, конеч-

но, не стоит, формирование слаженной рабочей группы – процесс кропотливый. То, что появились первые ростки командного духа – уже положительно. А результаты будут, потому что есть воля, есть желание, заинтересованность не только на уровне руководителей завода, но и начальников цехов. Постепенно проникнутся и рабочие.

Думаю, такие семинары стоит проводить и среди них, может быть в несколько другом формате. Причем, делать это нужно систематически, стараясь практически применять новые требования непосредственно в текущей работе. Занятия раз в месяц могли бы стать хорошим подспорьем».

«Как сделать жизнь на заводе прекрасной?» – вот так был сформулирован главный вопрос тренинга, да и, по большому счету, та стратегическая задача, которая стоит сейчас перед заводом.

Наиль Мияссарович Усманов, *заместитель директора по экономике и финансам ООО «ВЕГА-Рязань»*

Наиль Мияссарович: *«Конечная цель всегда на первый взгляд абстрактна. Что такое прекрасная жизнь? Это когда все работает четко, сплоченно и эффективно. На решение этой глобальной задачи и должны быть направлены все усилия управленцев. Достичь такой «прекрасной жизни» можно, ежедневно делая простые практические шаги.*

Плюс подобных тренингов в том, что люди не только получают навыки совместной продуктивной работы, но и видят иначе привычные веши и процессы. Потому что одно дело усвоить какие-то методики внедрения бережливого производства, а другое – сломать то, что мешает нам идти к чему-то новому. Все-таки русская ментальность дает о себе знать».

НЕ ТРЕНИНГАМИ ЕДИНЫМИ

Внедрение бережливого производства на нашем заводе идет не только в учебном классе, но и непосредственно на производстве.

Так, весь первый квартал 2011 года работа особое внимание было сосредоточено на исследовании процессов сборки приемопередатчика Р-168-5УТ-2 и радиостанций Р-168-25У-2 и Р-168-100У-2.

Задавшись целью повышения эффективности производственных процессов за счет сокращения операционных и межоперационных потерь, активно работали все непосредственные участники производственного процесса: начальник участка, мастера, регулировщики, технологи и конструкторы, ведущие сопровождение этих изделий, контролеры отдела контроля качества, нормировщики, а также представители заготовительного производства, которое является непосредственным поставщиком сборочного цеха.

После обучения методике построения карт потока создания ценности, рабочие группы занялись описанием производственных процессов непосредственно в цехах, в их сегодняшнем виде «так, как есть». После этого полученные данные были обработаны группами в аудитории и построены окончательные карты потока.

На основании полученных результатов группами было сделано в общей сложности более 50 конкретных предложений по оптимизации производственных процессов и устранению межоперационных потерь. Предложения носили самый разнообразный характер – от чисто технологических решений до способов организации труда и повышения уровня культуры производства.

И вот итог работы групп: предложенные изменения технологических процессов, схем техпроцессов и нормативной базы были предварительно сформированы в официальные планы мероприятий, согласованы со всеми службами и подписаны генеральным директором и руководством 956 ВП МО РФ.

Софья ПРЯХИНА

Руководство завода

благодарит участников рабочих групп:

Авдееву Маргариту Ивановну
инженера-технолога 1к;
Башева Геннадия Викторовича
старшего мастера;
Варламову Марину Вячеславовну
инженера по нормированию 1к;
Васину Галину Константиновну
инженера-конструктора ведущего;
Гондра Татьяну Григорьевну
инженера-технолога 1к;
Дмитриеву Варвару Александровну
экономиста;
Елесину Ирину Александровну
инженера-технолога 1к;
Елисееву Елену Владимировну
инженера-программиста;
Еремину Александру Гавриловну
инженера-конструктора ведущего;
Зайцева Андрея Анатольевича
инженера-конструктора ведущего;
Зверькову Людмилу Александровну
начальника бюро;
Иванову Аллу Владимировну
контролера 5к;
Кваскова Романа Сергеевича
контролера 5к;
Киселеву Галину Николаевну
инженера-технолога 2к;
Клименову Светлану Анатольевну
инженера-технолога 2к;
Костину Светлану Владимировну
менеджера по оптимиз. бизнес-процессов;
Лычкову Ольгу Николаевну
инженера-технолога;
Масько Светлану Ариевну
инженера-технолога ведущего;
Милованова Олега Михайловича
регулировщика РЭАиП;
Нечушкина Дмитрия Александровича
начальника отдела 868;
Николаеву Анну Владимировну
инженера-технолога 2к;
Никулина Сергея Николаевича
начальника 029 производства;
Плотникову Нину Александровну
инженера-конструктора ведущего;
Пузикову Нину Владимировну
инженера-технолога 1к;
Симбаева Дмитрия Алексеевича
контролера РЭАиП 5р;
Сиротина Владимира Николаевича
начальника участка 023;
Сиротину Наталью Алексеевну
начальника технологического бюро;
Рахманова Тимура Рустамовича
мастера старшего;
Тарасову Наталью Евгеньевну
инженера-технолога 2к;
Токареву Галину Владимировну
инженера по нормированию;
Фаландышева Андрея Сергееевича
регулировщика РЭАиП 5р;
Черноморова Сергея Александровича
старшего мастера.

ПО СТРАНИЦАМ АРХИВА

Мы, кто работает на радиозаводе теперь, должны знать, что успех нашего предприятия заложен в надежном заделе советского времени, в усилиях и делах прошлых поколений. Мы ценим их труд. Газета вспомнит имена тех, кто создавал славу завода в XX веке.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Инновации и модернизация – слова вроде бы новые, но только на первый взгляд. Как свидетельствуют архивные материалы, наши заводчане всегда были активны, когда дело касалось нестандартного мышления и применения свежих идей. И если сегодня этот процесс идет в виде внедрения на предприятии системы «бережливого производства», проведения работы исследовательских групп в цехах, то двадцать с лишним лет назад здесь функционировали так называемые «творческие бригады».

Создаваясь для решения конкретных проблем, они объединяли инженеров, досконально разбирающихся в каждом нюансе вопроса. В итоге рационализаторские предложения «творческих бригад» приносили вполне ощутимую экономическую пользу.

Так, например, в начале 80-х годов прошлого века инженеры Л. Юдина, Е. Тимщенко и Л. Обухова таким образом изменили конструкцию фланца динамической головки, что деталь стала подходить к двум типам головок. Результат – сокращение трудоемкости без малого на 5 тысяч нормо-часов. Еще один пример как раз в духе концепции бережливого производства: в то время головки маркировались штампами, которые ставили непосредственно сами рабочие.

Творческая бригада Н. Цедилина и А. Храпкова предложила объединить операции маркировки. Эффект превзошел все ожидания – удалось сэкономить немаленькую по тем временам сумму – 5,5 тысяч рублей или 11 тысяч нормо-часов.

Занимались творческие бригады не только модернизацией процессов, но и непосредственно изобретением новых деталей. Например, Л. Макаров, Л. Плотников и Е. Горбунова создали такую конструкцию заглушек для стереонаушников, которая была рекомендована для производства на предприятиях страны, работающих в этой сфере. Изобретателям удалось сократить число операций с 9 до 3, найти более дешевый аналог материала и вместе с тем добиться электроакустических параметров, не уступающих лучшим зарубежным образцам.

А ниже можно посмотреть прообраз действующего сегодня на заводе листка «предложений по улучшениям». Недаром говорят, что новое – это хорошо забытое старое.

Вот вам наглядное доказательство того, что способность мыслить нестандартно востребована всегда.

Софья ПРЯХИНА

Работай, мысль новатора!

С 15 мая по 6 ноября 1982 года на заводе проводится творческий конкурс на лучшее рационализаторское предложение под девизом: «60-летию образования СССР — наш творческий труд!»

За лучшие предложения, поданные на конкурс, установлена одна первая премия — 100 рублей, одна вторая премия — 50 рублей, две поощрительные — по 25 рублей.

В конкурсе могут принять участие все рабочие, служащие и ИТР завода. Предложение должно быть внедрено в период проведения конкурса, независимо от срока подачи.

К предложениям, претендующим на победу в конкурсе, предъявляется ряд требований. Предложения должны обеспечивать наибольший экономический эффект, механизацию или автоматизацию производства, более прогрессивные технологические процессы, улучшение качества выпускаемой продукции.

Поощрительные премии присуждаются за предложения с экономическим эффектом, или не имеющим его, но предлагающие оригинальные технические решения, особенно в области охраны труда.

Все предложения рассматриваются конкурсной комиссией при подведении итогов. До подведения итогов — всеми заинтересованными службами завода.

Совет ВОИР

ЧТОБЫ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ УДАЛСЯ

В школах Рязани начались летние каникулы, а значит, перед родителями учащихся со всей остротой встал вопрос: как занять свободное время ребенка и обеспечить ему полноценный отдых. Одним из лучших вариантов является поездка в летний оздоровительный лагерь. С момента своего основания ОАО «Рязанский Радиозавод» поддерживает практику предоставления детям заводчан льготных путевок в летние лагеря. Главное, что требуется от родителей – это вовремя подать в профком соответствующую заявку. Сделать это необходимо до января, так как все заявки отправляются непосредственно в лагеря и в управление образования города.

Позаботиться о летнем отдыхе имеет смысл заранее, ведь такие льготные путевки обходятся работникам всего лишь в 10% от настоящей стоимости. Цена одной смены в лагере «Лучезарный» стоит 14 991 руб., тогда как сотрудники нашего предприятия оплачивают всего лишь 1499 руб. Остальные расходы берет на себя частично управление образования и частично работодатель.

В этом году в профком было подано 75 заявок. В основном дети будут направлены в 2 лагеря – «Лучезарный» и «Солнечный», однако администрация завода идет навстречу и тем детям, которые занимаются каким-либо видом спорта и едут в специализированные лагеря. В этом случае родителям необходимо принести в профком договор с администрацией выбранного лагеря, на основании которого им будет возвращено 90% стоимости путевки. От ребенка требуется справка из школы о том, что он является учащимся школы города Рязани, справка из поликлиники и свидетельство о рождении.

Между тем, следует помнить, что, начиная с этого года, возмещается только одна поездка на каждого ребенка в год. То есть если у родителей есть желание или необходимость оставить ребенка в лагере на вторую смену, то они должны оплачивать уже полную стоимость путевки.

С каждым годом сотрудников завода, имеющих несовершеннолетних детей, становится все больше, поэтому так важно подавать заявки в срок. Пока найти одну-две путевки в последний момент перед отправкой сложно, но еще можно. А уже через год-два может возникнуть проблема очередей при направлении детей в оздоровительные лагеря.

В ГОСТЯХ У ДЕЛЬФИНОВ

В июне международное сообщество отмечает, пожалуй, один из самых светлых праздников – День защиты детей. К этому событию по инициативе профкома для всех детей работников ОАО «Рязанский Радиозавод» был сделан замечательный подарок – организован массовый выход в дельфинарий.

Светлана Ивановна Сережина, председатель профкома: *«Изначально на профсоюзном собрании было решено закупить 230 билетов, однако в итоге это число выросло до 1200. Пошли навстречу работникам завода, чтобы никого не обидеть. Но оно того стоит – и дети, и родители, побывавшие на представлении, были в восторге».*

Корреспондент газеты «Маяк» попросил непосредственного очевидца событий, восьмилетнего Ивана Васильева, поделиться впечатлениями. *«Там были два дельфина, которые прыгали очень высоко прямо из воды и сбивали носами мячики. А моржиха Люба ела рыбку и очень смешно стеснялась – закрывала лапками голову. Еще были белые киты, они танцевали под музыку, а потом рисовали картинки красками. А в самом конце еще можно было покататься на надувной лодке, которую тянет за веревку дельфин. Мне очень понравилось!».*

Софья ПРЯХИНА

ПОЗДРАВЛЯЕМ

с 65-летием
Анатолия Яковлевича
АРИНЧЕВА
слесаря
службы главного энергетика
(07.06)

с 50-летием
Марину Викторовну КАЗАКОВУ
инженера по стандартизации
2 категории
отдела стандартизации и
технической документации
(17.06)

Людмилу Степановну
ДОРОНИНУ
уборщика производственных и
служебных помещений
отдела обеспечения (25.06)

с 40-летием
Юлию Владимировну ГРАЧЕВУ
контролера на контрольно-
пропускном пункте
отдела защиты активов (05.06)

Юрия Ивановича ПОПОВА
слесаря механосборочных работ
механосборочного производства
(05.06)

Елену Алексеевну БИРЮКОВУ
монтажника радиоэлектронной
аппаратуры и приборов
цеха по сборке и монтажу
печатных плат (14.06)

с 35-летием
Ольгу Юрьевну АНЦИФЕРОВУ
товароведа
отдела обеспечения (26.06)

Светлану Витальевну ПОЛЕВУ
экономиста 2 категории
отдела главного бухгалтера
(28.06)

с 30-летием
Галину Викторовну КОТОВУ
мастера
цеха по сборке и монтажу
печатных плат (20.06)

с 25-летием
Сергея Анатольевича
ДОКТОРОВА
инженера-конструктора 2
категории отдела главного
конструктора (22.06)

Марию Анатольевну
ПОЛОВИНКИНУ
табельщика
производства по сборке узлов
(24.06)

КОГДА ГОРЫ БЫЛИ БОЛЬШИМИ

Работа на нашем заводе всегда была напряженной. Потому и отдыхать многие предпочитали активно. Значительную роль в развитии спортивного туризма среди заводчан сыграли семейные походы.

Вместе с родителями дети участвовали в турслетах, осваивали «Тропу Паустовского», плавали на байдарках по Пре, ходили в горы.

Трижды – в 1983, 1985, 1988 годах – нам посчастливилось преодолеть с детьми Главный Кавказский хребет. Заезжали обычно через Минеральные воды и выходили к Черноморскому побережью, продолжая изучать окрестности городов Сухуми, Сочи, Анапа. В основном ходили семьи Черниковых, Бурыкиных, Семикрас, Маркиных. Были и семьи из Егорьевска.

...Поляна Керт-Мели на Западном Кавказе в 30 км от г. Карачаевска. Местные жители облюбовали ее не случайно. Из-под земли здесь бьют несколько струй минеральных вод с разной окраской (с различным содержанием солей) и сливаются в одном «колодце». Удивительный источник! Там и решили мы посвятить юное поколение в горных туристов.

Нам повезло с погодой. Представьте красотищу: усеянная земляникой поляна, зеленый ковер из черемши, сочная малина на склоне, костер. Сперва дети преодолевали импровизированную «полосу препятствий». Сколько шума, сколько смеха, сколько восторга! Но особенно им понравилось купание в чудесной воде, насыщенной минералами подземных недр, да с похлестыванием веничком, собранным из ароматных горных растений. Под аккомпанемент гитары и аплодисменты бывалых новообращенные покорители гор направлялись к праздничному столу у костра. Несомненно, такое посвящение надолго осталось в памяти у каждого.

Увы, не обошлось без ЧП: самый младший участник похода, 4-х летний Миша Черников, обжег в костре кисти рук. Забинтованные ручки доставляли ему неприятность, но он вел себя мужественно, как истинный Горник.

К счастью, мы повстречались с вертолетом монтажников, обслуживавших ЛЭП. Летчики пошли навстречу нашему желанию побыстрее «спрыгнуть» с перевала. Нас взяли на борт. И в полете мы ощутили всю прелесть скоростного спуска с перевала.

Всякий раз, путешествуя по горам, нам хотелось, чтобы в памяти у детей остались события, отличные от тех, что могли быть и внизу, на равнине. Мы предлагали им нетрадиционные лакомства, например: мороженое из чистейшего высокогорного снега со сгущенкой Ижевского производства. Мы пропагандировали спортивный образ жизни с использованием метода закаливания «моржеванием». Для этого Вячеслав Цветков купался в ледниковом озере на высоте 2000 м перед перевалом Дамхурц. После чего наши малыши тоже кувыркались по снежному склону в одних шортах. С такой подготовкой перевал Дамхурц был взят легко.

И вот озеро Рица! Это великолепие и 20 лет спустя заставляет с трепетом вспоминать то время.

Плотина, преградившая глубокое ущелье, образовала живописное озеро, в котором водообмен происходит постоянно. Талая вода с горных склонов пополняет озеро, а лишняя через плотину переливается в ущелье, превращаясь в бурную речку. Но через 100 метров река исчезает под землей и выходит на поверхность где-то в 10 км ниже, устремляясь к Черному морю.

Сухое, заросшее лесом ущелье с высокими склонами манит нас расположиться на ночлег. Вверху шумит цивилизация асфальтовой дорогой, а прямо перед нами бурлит водопад из озера Рица. Здесь и разбили лагерь. Посоветовавшись, мы в целях обеспечения безопасности решили установить дежурства для наблюдения за уровнем воды. Солнце утром в ущелье пробилось не сразу, но у нас и без него лица сияли от радости, что мы никуда «не уплыли».

В Сухуми мы поставили палатки в 100 метрах от моря. И рванули туда с нетерпением. Мы посетили обезьяний питомник и Ботанический сад. Любовались бамбуковой рощей и прочими реликтовыми растениями. Но больше всех нас поразила натуральная мимоза. Она, как оазис в пустыне, притягивает к себе. Ее оберегают, в Ботаническом саду она «живет» в домике из оргстекла. При легком прикосновении указкой экскурсовода лапка веточки сжимается в кулачок на глазах у присутствующих. Представьте себе реакцию детей, да и взрослых тоже.

Не задерживаясь в г. Сочи, спешим в Анапу на катере. Поселок Джемете в Анапе – государство детских пансионатов. И в этом плотно заселенном детском государстве мы поставили свой палаточный лагерь. В сумерках долго место не выбирали и устроились в песчаных дюнах поближе к морю. Какое блаженство! Днем горячий песок обжигает ступни ног, а ночью слышен мягкий шелест дремлющих волн.

Яркие впечатления остались у детей после таких походов. С нескрываемой гордостью они описывали горные события в школьных сочинениях на тему: «Как я провел лето». Им было о чем рассказать.

Анатолий МАРКИН,
ветеран завода, член турклуба «РИТМ»

Издатель:
ОАО «Рязанский Радиозавод»
Представитель администрации – И.В.ЧЕРНЫШОВ
Адрес редакции: 390023 г. Рязань, ул. Лермонтова, 11

Над выпуском работали:
Софья ПРЯХИНА, Елена ЕЛИСЕЕВА, Иван МИРОНОВ
Корректор: Валерий ПЕТРАКОВ
Верстка: Иван МИРОНОВ
Дизайн: Елена ЕЛИСЕЕВА

Контактные телефоны:
29-27-02, 29-29-33
Отпечатано:
ООО «Политех»
г. Рязань, Первомайский просп., 64
Тираж: 200 экз.