

Наш проводник на пути к успеху



Декабрь 2011 г.

№12 (1786)

В НОМЕРЕ:



стр. 2

Подводя итоги года

стр.
4-5

Качество превыше всего



стр. 7

Споем, друзья!



стр. 8

Молодежный фестиваль

ВЫТЯНУЛИ!

Сюжет сказки о репке, которую удалось вытянуть только совместными усилиями, напоминать никому не надо. Точно также я представил работу нашего завода в 2011 году.



Еще в 2010 году готовилась «грядка» для «большой репки»: техническое перевооружение с приобретением современного оборудования, ремонт основных производственных площадей, облагораживание внутренней территории завода, рождение нового цеха 29 по сборке печатных плат, прием молодых специалистов, налаживание связей с крупными заказчиками НИИССУ и ВДВ, подготовка к серийному производству машин для ВДВ. Итог 2011 года – богатый «урожай» на 3 млрд. рублей, выращенный всем коллективом завода.

Первым взялся за «репку», как в сказке, «дедка» – это производство: цеха 023, 029, 011, 021, 025, 010. Спасибо за слаженную работу начальникам цехов Р.Р. Бисерову, А.С. Шершневу, А.А. Шаршову, М.Б. Милкину, Г.П. Удачиной и всему производственному коллективу за четкое выполнение ежемесячных планов выпуска продукции. Конечно, чтобы делал «дедка», если бы не было «бабки» – это вся инженерная служба завода: цех 207, отделы 692, 677, 672, 254, 248, 255. Начальникам подразделений А.В. Плешакову, Ю.А. Андронову, В.А. Амелину, А.П. Кряжевских, Г.П. Фанаскову, В.Н. Сараеву и кол-



лективам надо сказать большое спасибо, что они поддерживали благоприятные условия для работы основных цехов.

Есть в нашей сказке и «внучка» – «РусАудио», «Вега-Рязань», «Цветлит Р», коллективы которых оказали достойную помощь Рязанскому радиозаводу по выполнению ежемесячных планов выпуска продукции. А теперь о «репке», вес которой набирали службы обеспечения (50% это комплектующие). Спасибо коллективам отделов и их руководителям Т.Т. Карояну, В.С. Шадрину, которые вовремя обеспечивали производство всем необходимым для выполнения планов выпуска продукции. Надо от-

метить, что остальные участники этой сказки также активно участвовали в выполнении планов выпуска продукции 2011г. Хорошая сказка – это та сказка, которая хорошо кончается. Я думаю, что 2011 год для Рязанского радиозавода хороший, и он станет эталоном работы коллектива на 2012 год.

В преддверии наступающего Нового года хочу пожелать всем работникам нашего завода здоровья, счастья, радости и реализации всех желаний.

Вот и сказочке конец, а кто слушал – молодец!

Технический директор
Виктор ПАНКРУШЕВ

ПОДВОДЯ ИТОГИ



Подходит к концу 2011 год. Сегодня я с уверенностью могу заявить, что для нашего предприятия за весь постперестроечный период это были самые удачные и продуктивные 365 дней. Цифры говорят сами за себя: увеличение производства по сравнению с 2010 годом в два раза. Это огромный скачок вперед, особенно учитывая тот факт, что высоких показателей удалось достичь за счет грамотно построенной работы и внедрения новых производственных технологий. Число сотрудников тоже увеличилось, но незначительно – в уходящем году радиозавод принял в свои ряды порядка 200 специалистов различного профиля.

В настоящий момент мы работаем в двух основных направлениях – производство КШМ и радиостанций различного назначения. Финальные инстанции, которые дают путевку в жизнь этим изделиям, это подразделения Сергея Николаевича Авдюшкина и Руслана Рашитовича Бисерова.

В научно-производственном центре трудятся специалисты самого разного профиля – начиная от водителей и механиков и заканчивая инженерами и радистами высочайшей квалификации. Специфика работы заключается в том, что средства связи самого разного уровня сложности устанавливаются на несвойственные до последнего времени предприятию нашего профиля транспортные базы. Работы приходится проводить не только на территории завода, но и буквально в полевых условиях – в войсковых частях и на учениях. Все задачи наши специалисты решают на «отлично».



Прекрасно проявили себя сотрудники подразделения, возглавляемого Русланом Рашитовичем Бисеровым. В этом году им пришлось зани-



маться как хорошо освоенными в серии радиостанциями, так и принципиально новыми. Так, с кратчайшей предварительной подготовкой производства, в срочном порядке было произведено большое количество радиостанций комплекса «Дуэт», получившего хорошую оценку в войсках. За этими изделиями будущее завода на несколько лет вперед, так как аналогов по техническим характеристикам нет ни в России, ни за рубежом. Несмотря на большие нагрузки, и конструкторские подразделения, и технологические, и цех успешно справились с этой работой.



Понятно, что любое производство было бы невозможно без работы в цехах. Поэтому реорганизация 035 цеха была как нельзя более своевременна. Вновь образованные 023 цех по изготовлению финальных изделий, и молодой, оснащенный новейшим технологическим оборудованием 029 цех по сборке печатных плат обладают огромным потенциалом. До середины апреля 2012 года планируется завершить реконструкцию второй

очереди 029 цеха. Его технические возможности позволят в перспективе делать аппаратуру, которая сегодня еще даже не спроектирована. Под стать инновационному производству молодой коллектив и перспективный начальник Алексей Сергеевич Шершнев. Им в наступающем году желаем особенных успехов!

Что касается высокоинтеллектуальных разработок, то в этом смысле нам тоже есть чем гордиться. Под руководством Сергея Васильевича Середенко и ведущего программиста Сергея Владимировича Федорова создаются просто уникальные вещи. Разработанные в стенах завода компьютерные учебные классы получили высокую оценку во всех звеньях вооруженных сил. Более того, в 2012 году планируется создание уже учебных центров, в которых наше предприятие определено как головное.



Нам есть, куда продвигаться, а значит, взлеты этого года – не уникальные, а всего лишь первые в цепочке.

Генеральный директор
Юрий СМЕРНОВ

КАЧЕСТВО ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Есть количество, переходящее в качество, но есть качество, которое не ограничено количеством.



В этом году на Рязанском радиозаводе проведена очередная переаттестация системы менеджмента качества. По результатам аттестации

готовится документация, справки о претензиях, предъявляемых потребителями к нашей продукции.

В 2010 году проблема выпуска некачественной продукции стояла достаточно остро по ряду причин. Во-первых, резко увеличилось объемы производства, оно было достаточно неритмичным. Во-вторых, на предприятие набирались новые, молодые работники, еще недостаточно подготовленные к работе в таком режиме. Все вместе повлекло к увеличению претензий со стороны наших основных потребителей. Особенно увеличилось количество рекламаций по КШМ. Справедливости ради следует отметить, что большинство претензий относилось именно к низкому качеству комплектующих изделий, которые мы получаем от наших поставщиков. Поэтому нам пришлось пересмотреть свои отношения с партнерами, отказаться от ряда договоренностей и заключить новые. Тем не менее, изготовленные ранее машины сейчас находятся в эксплуатации, поэтому претензии продолжают поступать.



Между тем, число претензий за 10 месяцев 2011 года в сравнении с 2010 годом составило, 0,35% и 0,41% соответственно, что свидетельствует о тенденции к улучшению качества изделий. Это результат своевременно принятых руководством завода мер, которые относятся, прежде всего, к людям, изготавливающим некачественную продукцию, к контролерам, а также к работе подразделений в целом. Были ужесточены критерии показателя за рекламации и за сдачу продукции с первого предъявления контролирующим службам. Сдвиги в положитель-



ную сторону уже заметны. Люди стали более добросовестно относиться к результатам своего труда, уменьшилось количество актов на несоответствующую продукцию, были заведены журналы учета замечаний в заготовительном производстве для принятия оперативных мер. Сыграли положительную роль совещания по качеству с руководителями подразделений, технологами и мастерами.

Тем не менее сборочное производство все еще не всегда ритмично, продукция порой скапливается, поэтому работникам приходится оперативно устранять самые разные несоответствия.



Важное значение имеет внедрение системы бережливого производства. Когда у человека порядок на рабочем месте, уже можно серьезно говорить и о качестве продукции, над которой он работает. Например, раньше из-за не очень удачной организации работы участка упаковки мы получали претензии из-за нарушения комплектности изделий. После того, как там провели работу специалисты по бе-

режливому производству, число жалоб заметно сократилось.

Сегодня объемы производства увеличиваются, ответственность службы качества повышается. Поэтому в ноябре была создана тарифно-квалификационная комиссия по оценке знаний вновь поступающих работников. Также в задачи этой комиссии входит проведение переаттестации на соответствие занимаемому разряду. Особенно это касается тех сотрудников, в работе которых отмечались недостатки.



Однако, подчеркиваю, наша главная задача – воздействовать убеждением на каждого контролера, проводить разъяснительную работу на участках. А к безответственным и нерадивым работникам уже будет применяться закон о материальной ответственности за изготовление и выпуск несоответствующей продукции. В конечном итоге, качество продукции напрямую влияет на благосостояние завода, а значит, и на его сотрудников.

**Заместитель директора по качеству
Александр ГАВРИЛИН**

РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ



2011 год заканчивается для нашего предприятия успешно – нам удалось превзойти запланированные в начале года цифры на 50% и более по всем направлениям производственной деятельности. Но это не значит, что после такого рывка можно расслабиться и плыть по течению. В 2012 году предприятию предстоит не менее напряженная работа – мы ориентируемся на показатели 2011 года. Подготовка к этому уже ведется. Речь идет, прежде всего, о формировании портфеля заказов.

Основным нашим заказчиком было и остается Министерство обороны. Также по Гособоронзаказу мы поставляем свои изделия ВВ МВД, ФСО и другим силовым ведомствам. Не так давно, в ноябре, к нам приезжала комиссия во главе с начальником связи ВВ МВД РФ генерал-лейтенантом Алексеем Ивановичем Мирошниковым. Процедура проверки прошла успешно, генерал-лейтенант остался доволен увиденным. В результате декабрь заканчивается для нас хорошим контрактом на изготовление КШМ для Внутренних Войск. Он составит 5-7% от общего объема производства завода.



Успешное выполнение данной работы, надеемся, принесет нам в следующем году такой же заказ. Основными заказчиками в 2012 году будут концерн «Созвездие», ФГУП НИИССУ, Арзамасский машзавод.

Что касается экспортного сектора, то здесь дела тоже идут достаточно успешно. В течение всего года мы вели серьезную работу с заказчиком под кодовым номером 862 – одной из стран Латинской Америки. Сейчас за стол переговоров с нами сели представители еще нескольких иностранных государств. В целом, активный диалог поддерживается с четырьмя странами. Разрабатываем и поставляем весь спектр продукции: комплексы средств связи, радиостанции, АВСКУ, кабели, антенны и т.д. Экс-

портный портфель 2011 года составил около 10-15% от общего объема контрактов. В 2012 году планируем увеличить его до 15-20%. Сотрудничество с зарубежными партнерами принесло предприятию не только экономическую выгоду, но и дало определенный толчок к переходу на выпуск средств связи пятого поколения.



Еще одно направление – по производству гражданской продукции. Сегодня мы выпускаем радиаторы отопления, комплектующие изделия для автомобилестроения, литые детали и заготовки, продукцию промышленного назначения для других предприятий, осуществляем заказы по внутренней кооперации концерна «Созвездие». Однако, если коснуться объемов производства, то здесь по сравнению с 2010 годом мы практически не продвинулись. Есть несколько проблемных вопросов, связанных с очень большой конкуренцией в этом секторе, однако оставлять данное направление мы не намерены. Пусть не так быстро, но будем двигаться вперед.



Конечно, проблем было и будет немало – это и обеспечение комплектующими, материалами и необходимой документацией, и прием и обучение новых кадров, и внедрение технических и технологических новшеств, и реконструкция, которая проводилась и будет проводиться без остановки производства, и многие другие вопросы. Но, как показала практика, мы справляемся, все получается.

Большое спасибо за работу всему коллективу! С наступающим Новым Годом! Успехов нам всем!

Исполнительный директор
Алексей ШИРОКОВ

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ ТРУДА



Каких-то значительных перемен в нашей службе за прошедший год не произошло – не та специфика. Работа подразделения совершенствуется постепенно, шаг за шагом.

Как всегда, грамотными специалистами показали себя сотрудники отдела кадров. Они обеспечивают ресурсами все основные подразделения. В начале года, в связи с возросшими объемами производства, предприятие испытывало большую потребность в людях. Отдел кадров в кратчайшие сроки сумел укомплектовать все подразделения: 025, 023, 021, 029, участок 016. Анализ проведенной по итогам года работы подтвердил: текучесть кадров находится в статистической норме. Это хороший знак. В течение года, если возникала какая-либо необходимость в специалистах любого профиля, все вопросы оперативно решались. Ведь если бы не было людей, и предприятие не сделало бы такого шага вперед.

Хотелось бы похвалить административно-хозяйственный отдел во главе с начальником Виктором Сергеевичем Шалыгиным. На предприятии сегодня проводится масштабная реконструкция, однако для большинства заводчан она проходит без помех в их работе. Весь строительный мусор оперативно выносятся, все рабочие помещения содержатся в чистоте и порядке. Кроме того, начинает облагораживаться внешняя территория предприятия – летом все сотрудники имели удовольствие наблюдать свежесаженные газоны.

И, конечно, нельзя не упомянуть о работе поликлиники, руководит которой Олег Михайлович Филатов, прекрасный, грамотный специалист. В этом году было закуплено новое оборудование, штат пополнился новыми специалистами, качество обслуживания неуклонно растет. Прекрасной оценкой качества работы поликлиники является то, что люди, которые увольняются после долгих лет службы, просят сохранить им право на медицинское обслуживание именно в нашей поликлинике.

То же самое можно сказать о службе защиты активов, в обязанности которой входит охрана материальных ценностей. Сюда пришел новый грамотный руководитель, работа заметно оживилась.

Директор по персоналу
Алексей ЧИСТЯКОВ

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ КАЖДОГО!



Уходящий год был сколь тяжелым, столь и продуктивным. Тяжелым – потому что перед нашим предприятием стояла беспрецедентная задача увеличения объемов производства практически в два раза. Продуктивным – потому что как раз подобные критические вызовы для предприятия наиболее остро ставят вопросы об изменении способов организации производства, выявляют пробелы и нестыковки в производственных процессах, во взаимоотношениях отдельных людей и целых подразделений. И именно в таких условиях развитие производственных систем предприятий с применением инструментов «бережливого производства» всегда идет наиболее успешно, потому что сверхзадачи требуют от нас радикальных и активных действий, принятия подчас непростых решений, которые в ситуации комфорта мы держим в дальнем кармане.

Общаясь с коллегами в России и за рубежом, я раз за разом убеждаюсь, что внедрение «бережливого производства» нигде и ни у кого не проходило просто, как и любые изменения, касающиеся абсолютно всех – от генерального директора до рядового рабочего за станком. Поэтому все те сложности, которые испытываем мы в своей работе по внедрению инструментов «бережливого производства» на Рязанском радиозаводе, абсолютно закономерны. Все сталкиваются с одним и тем же – необходимы всеобъемлющие изменения и, прежде всего, изменения в сознании людей. Этот процесс крайне сложный и кропотливый, поэтому его результаты не всегда можно увидеть беглым взглядом.

За прошедший год было реализовано более 10 проектов. Каждый из них был особенным и по-своему интересным. Изначально ставка делалась на заинтересованность руководителей производства, руководителей линейного звена. Но исполняемость решений на первоначальном этапе оставляла желать лучшего. Из общего количества предложений проектных групп в дело шло не более четверти. И это объяснимо – любой, кто отвечает в первую очередь за выполнение плановых показателей и выпуск готовой продукции, находит

ся в постоянном состоянии стресса, в постоянной суете, решении сиюминутных острых вопросов. Погрязнув в этой ежедневной рутине, крайне сложно взглянуть на ситуацию отвлеченно, оценить положительные и отрицательные последствия тех или иных предлагаемых долгосрочных изменений. Говоря проще, ведь процесс как-то течет, в оперативном режиме быстро латаются возникающие прорехи, и получается определенный результат, за который, в конечном счете, платится зарплата.



Но бывают ситуации, когда оперативных решений уже недостаточно. Кружкой воды пожар потушить не удастся. А кратное увеличение объемов производства порождает все больше и больше таких «пожаров».

Именно для решения наиболее острых производственных проблем в уходящем году были реализованы крупные, важные и, главное, результативные проекты. Такие, как оптимизация процессов изготовления составляющих комплекса «Акведук» – радиостанций Р-168-5УТ-2, 25У-2 и 100У-2 и оптимизация работы участка производства аппаратных связей. Эти проекты были наиболее показательны с практической точки зрения, так как именно 23 сборочный цех и 680 участок дают заводу большую часть прибыли. С увеличением объемов производства именно здесь проявились наиболее критические проблемы, которые необходимо было устранять в срочном порядке.

Не менее важной была деятельность, направленная на вовлечение людей в улучшение производственных процессов, на изменение отношения людей к переменам. Это, прежде всего, вышедший сегодня на новый уровень процесс повсеместного внедрения системы наведения и поддержания порядка «5С» и проект по реализации предложений по улучшению, поступающих от работников предприятия. Работа здесь направлена на активное вовлечение как можно большего количества сотрудников завода различных рангов на выработку и внедрение

идей по улучшению труда на заводе и перевод поиска новаций из разового мероприятия в постоянный процесс.

Результаты работы этих проектов пока, возможно, не столь ощутимы. Их сложно посчитать, оценить, потрогать, но без изменения сознания сотрудников предприятия ни одно организационное, производственное, технологическое изменение не приживется на производстве.

Это становится особенно актуально сегодня, когда мы переходим на сверхсовременные технологии, закупаем дорогостоящее оборудование, открываем новые перспективные цеха и производства. Ведь высокоэффективный, по сути, станок может «зачахнуть» в руках незаинтересованного, безразличного, а порой – сопротивляющегося обновлениям работника. Конечно, я сейчас говорю о крайностях, но если мы хотим получить от наших вложений быструю и значимую отдачу, то помимо технологий и оборудования огромнейшее внимание необходимо уделять именно обучению и воспитанию людей, которые ежедневно будут там работать или управлять производственными процессами.



Подводя итоги года уходящего, мы смотрим в год будущий. Высока вероятность того, что нам предстоят вызовы даже более серьезные, чем в 2011 году. А это значит, будет нужно наращивать обороты по двум основным направлениям: оптимизации производственных процессов в самых узких местах и работа, можно сказать, идеологическая – по изменению отношения людей к своему рабочему месту, к рабочим процессам, к предприятию в целом. В конечном итоге, к осознанию своей роли в общем деле, которое позволяет нашему предприятию обеспечивать современными средствами связи российскую армию, а ей, в свою очередь, уверенно стоять на страже интересов государства.

Директор по развитию
Геннадий МАСЕНКИН

ВЫСТРАИВАЯ КОРПОРАТИВНОЕ ЕДИНСТВО



2011 год получился для профсоюзной организации по-хорошему загруженным. Было все – и работа над решением каких-то проблем внутри завода, и учеба, и интересная культурно-спортивная программа. Временами было тяжело, но, подводя итоги, считаю, что нам многого удалось достичь.

Конечно, такая продуктивная работа профсоюза была бы невозможна без поддержки со стороны администрации завода. Если сравнивать наше предприятие с другими, даже в рамках профсоюза радиоэлектронной промышленности, то без преувеличения можно сказать, что такого взаимопонимания и взаимопомощи между профкомом и администрацией больше нет нигде.

Главным успехом в уходящем году стало то, что внутри нашей организации начала формироваться крепкая команда молодых, инициативных, заинтересованных ребят, которые понимают цели и задачи, стоящие перед профсоюзом. При этом лично мне очень приятно, что профсоюз не воспринимается как некая служба, которая по взмаху волшебной палочки решает все проблемы. Вступая в профсоюз, ребята готовы не столько получать какие-то бонусы и преимущества, сколько серьезно работать. Состав председателей цеховых комитетов и профгруппоргов в этом году сильно омолодился. Что особенно приятно, обязанности профгруппоргов начинают брать на себя мужчины, и справляются с ними очень хорошо. В итоге, речь идет уже о команде, благодаря которой выстраивается стабильная ровная работа.

На заводе сейчас работают 108 человек, которые не являются членами профсоюза. Ни втягивать кого-то насильно, ни агитировать за вступление нам не хотелось бы. Я убеждена, что необходимо доказывать делом, что такое профсоюз, и какие плюсы человек получает от членства в нем. А мы сегодня являемся основной структурой, которая помогает работнику реализовывать свои права по коллективному договору. В 2011 году 40 человек – наш профактив – прошли специальный курс обучения. Лекции, которые вели специалисты учебного центра, были посвящены тонкостям оплаты больничного листа,

предоставлению юридической помощи и охране труда.

Кстати, в этом году были избраны новые уполномоченные по охране труда. Для них силами 271 отдела и лично Еленой Вячеславовной Сербиной также было организовано обучение. Сегодня работа уполномоченных строится следующим образом: все жалобы и предложения рассматриваются в текущем порядке и решения принимаются безотлагательно. Это реально действующий орган. Опять же хочется подчеркнуть, что грамотное и оперативное решение всех этих вопросов возможно потому, что администрация завода прекрасно понимает необходимость совершенствования организации труда и безопасности трудящихся.

Говоря о работе профсоюза, невозможно забыть об организации спортивной жизни заводчан. А она в этом году была очень насыщенная. Наши успехи в спорте известны всем. Особенно проявили себя ребята из 692 отдела – Анатолий Терешин,

Вадим Королев, Ирина Ключева, Ирина Милованова; метрологи Игорь Дергунов, Турал Алиев, Сергей Карин, а также Ирина Бурмина и Ульяна Иванова. Эти ребята на протяжении всего года – и в выходные, и в будни, и после работы – помогали профкому, не требуя ничего взамен.

Что касается нашей культурной жизни, то здесь на отсутствие мероприятий и развлечений тоже никто пожаловаться не может: походы в театр, поездки на природу и на экскурсии, турслеты. Мы старались сделать так, чтобы ни одни выходные не были для радио заводчан скучными.

Заметно окрепла и художественная самодеятельность. Отчет о достижениях наших талантов читайте на следующей странице. А еще лучше – увидеть все собственными глазами. Такая возможность представится уже совсем скоро, на новогоднем огоньке. Ждем вас, приходите!

Председатель первичной профсоюзной организации
Светлана СЕРЕЖИНА

С НОВЫМ
2012
ГОДОМ!



ДЕЙСЯ, ПЕСНЯ!



Конец календарного года – традиционный апофеоз творческого сезона. Заводские музыкальные коллективы, по праву получившие признание у публики нашего предприятия, в ноябре этого года успешно показали себя на городских конкурсах и фестивалях.

5 ноября ВИА «Радуга» представлял радиозавод на I городском открытом фестивале вокально-инструментальных ансамблей «Ребята 70-й широты», проходившем в Муниципальном культурном центре города Рязани. По условиям фестиваля заводские музыканты исполняли две песни, причем одну – на иностранном языке.



Приятно, что нашлись люди, сумевшие собрать старых добрых друзей, хороших музыкантов, порадовавших публику выступлением без всякой фонограммы. Признаться, мы уже и отвыкли от музыки, которую теперь стали называть «живой»...



Пройдя отборочный тур X областного фестиваля патриотической песни «Песни боевого братства» в Доме офицеров, мужской квартет того

же ВИА «Радуга» получил II место и был приглашен в гала-концерт фестиваля, который состоялся 26 ноября во Дворце молодежи города Рязани. На этот раз коллектив исполнял известную песню «Выйду ночью в поле с конем» на 4 голоса а cappella.

Женский вокальный ансамбль, который с недавнего времени носит



имя «Милана», 26 ноября принял участие в V областном конкурсе солистов и ансамблей «России милый уголок» в городе Спасске.

Исполнив песню рязанских авторов, коллектив завоевал на этом представительном состязании диплом лауреата II степени.

А уже на следующий день «Милана» получила специальный приз жюри на IX открытом эстрадном конкурсе «Просто песня», проходившем во Дворце молодежи города Рязани. Здесь наши артисты с песней Т. Снежиной «Музыкант» выступали в номинации «Фабрика звезд», где родители пели песни своих детей.

Подводя итог всему 2011 году, надо отметить, что он стал для наших самодеятельных музыкантов самым насыщенным и удачным: от производственного мюзикла и до призовых мест в областных музыкальных состязаниях.

В будущем году желаем заводским талантам дальнейших творческих успехов!

Инструктор по организационно-массовой работе
Иван МИРОНОВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

с 70-летием

Александра Степановича КОЛОМИЙЦЕВА
помощника генерального директора по общим вопросам (01.12)

Николая Федоровича БАКОНИНА
наладчика КИПиА цеха по сборке и монтажу готовых изделий (16.12)

с 60-летием

Николая Владимировича КОМАРОВА
слесаря механосборочных работ механосборочного производства (01.12)
Наталью Эльвэну НИКИФОРОВУ
инженера-конструктора I категории отдела главного конструктора (03.12)

Николая Александровича МИРОНОВА
начальника смены отдела защиты активов (04.12)

Тамару Николаевну ШУВАЛОВУ
уборщика производственных и служебных помещений инструментального производства (15.12)

Елизавету Николаевну СТАРОВОЙТОВУ
ведущего инженера по нормированию труда отдела экономического планирования и организации труда (18.12)

с 55-летием

Виктора Сергеевича ЗАЙЦЕВА
электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного энергетика (11.12)

Наталью Николаевну ГАЛКИНУ
инженера-конструктора I категории службы главного механика (17.12)

Татьяну Яковлевну ШМАКОВУ
лудильщика деталей и приборов горячим способом цеха по сборке и монтажу печатных плат (23.12)

Людмилу Васильевну СЕРОВУ
ведущего инженера по подготовке кадров отдела обучения и развития (30.12)

с 50-летием

Виктора Никифоровича САРАЕВА
главного энергетика (07.12)

с 40-летием

Елену Александровну ВАРЛАМОВУ
монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха по сборке и монтажу печатных плат (06.12)

Ольгу Александровну КИЛЯКОВУ
ретушера прецизионной фотолитографии гальванического производства (07.12)

Наталью Ивановну ГОРБУНОВУ
экономиста по финансовой работе I категории отдела главного бухгалтера (14.12)

Сергея Владимировича ЖУРАВЛЕВА
шлифовщика инструментального производства (16.12)

Сергея Германовича ЦВЕТКОВА
корректировщика ванн гальванического производства (18.12)

Вячеслава Николаевича МАРКИНА
контролера на контрольно-пропускном пункте отдела защиты активов (22.12)

Ольгу Владимировну АГАФОНОВУ
техника I категории отдела стандартизации и технической документации (28.12)

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!



В конце этого года команда Совета молодежи Рязанского радиозавода была приглашена к участию в выездном молодежном фестивале, который ежегодно проводит Рязанский приборный завод.

9 декабря мы отправились на место проведения слета молодых специалистов в оздоровительный лагерь «Лучезарный». Было весьма почетно именно нам открывать фестиваль приборного завода в конкурсе «Телесемь», где каждая команда показала пародию на телешоу. В зале царила дружелюбная атмосфера. 10 команд-соперников ждали от нас незабываемого выступления, и оно получилось таковым. На протяжении всего номера был слышан одобрительный смех из зала и аплодисменты. После вечернего мероприятия в лучших лагерных традициях состоялась дискотека.

Второй день фестиваля был ориентирован на спортивные меропр-

ятия. Доказать свою выносливость, спортивные качества и твердость характера нам представлялось в полном объеме: перетягивание каната, пионербол, футбол, забавные эстафеты и многое другое. Команда РРЗ была заметна издалека – стильные куртки с логотипом завода выгодно отличали нас от других участников. Дух единства и стремления к победе объединял и вел нас.



Вечером второго дня состоялся марш-парад команд и показ шуточных приветствий. Продемонстрировать кругозор участников позволил конкурс «Брейн-ринг». Свой интеллект, умение находить решение сложных задач показал здесь каждый.

Мы получили кубок за самую



сплоченную и дружную команду Фестиваля. Это стало лучшей наградой за наши старания. Надеемся, что наше участие в молодежном фестивале ГРПЗ станет доброй традицией. Благодаря этому фестивалю молодые специалисты обменялись опытом, пообщались, обсудили общие проблемы и получили огромный заряд энергии и бодрости. Фестиваль убедительно и наглядно подтвердил стремление молодежи подходить творчески к достижению поставленных целей, отстаивать активную жизненную позицию и побеждать.

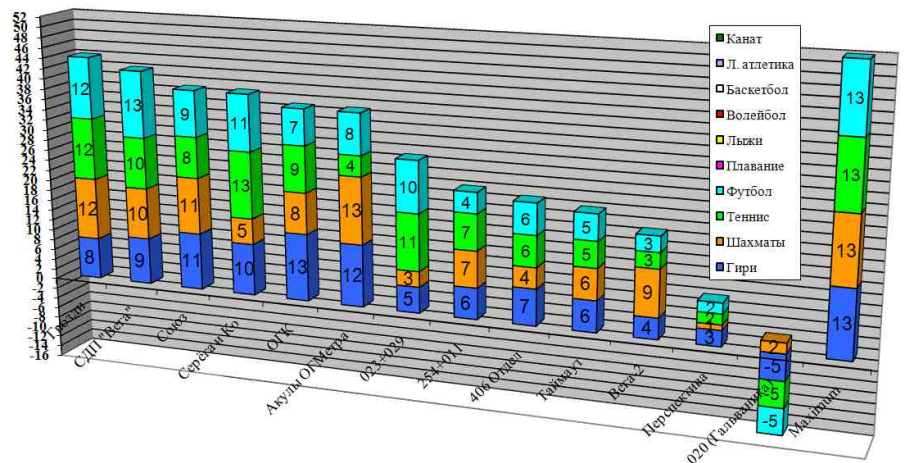
Инженер-технолог
Ирина МИРОХИНА

СПОРТИВНЫЙ ВЕСТНИК



Заводская Спартакиада трудящихся набирает обороты. Завершились соревнования по 4 видам: гиревому спорту, шахматам, настольному теннису и минифутболу.

В гиревом спорте не было равных представителям ОГК (Вадим Королев и Алексей Бирюков), на втором месте расположились «Акулы ОГМетра», команда «Союз» заняла третье место. В шахматах первенствовали представители отдела главного метролога Игорь Дергунов и Александр Филимонов, команда «Гвозди» заняла второе место, «Союз» – третье. В соревнованиях по настольному теннису первое место заняли представители ИП 207 Сергей Горшков и Андрей Цаплин, выступающие за



команду «Серега и К°». Команда «Гвозди» заняла второе место, спортсмены 023 и 029 цехов – третье. В первенстве по минифутболу лидером стала сборная дочерних предприятий «Вега», на втором месте «Гвозди», на третьем «Серега и К°».

В общем зачете после четырех видов лидирует команда «Гвозди», в активе которой 44 набранных балла.

Ведущий инженер-программист
Олег БУРЯК

Издатель:

ОАО «Рязанский Радиозавод»
Представитель администрации –
И.В. ЧЕРНЫШОВ

Адрес редакции: 390023 г. Рязань,
ул. Лермонтова, 11

Над выпуском работали:

Софья ПРЯХИНА, Елена
ЕЛИСЕЕВА, Иван МИРОНОВ
Корректор: Валерий ПЕТРАКОВ
Вёрстка: Иван МИРОНОВ
Дизайн: Елена ЕЛИСЕЕВА

Контактные телефоны:

29-27-02, 29-29-33

Отпечатано:

ООО «Экспресс-печать»
г. Рязань, Первомайский просп., 64
Тираж: 200 экз.