


Взгляд

Наш проводник на пути к успеху

Февраль 2012 г.
№2 (1788)

В НОМЕРЕ:



стр. 2
Новости



стр. 4-5
Диалог с молодежью



стр. 7
Наш человек



стр. 8
Зимние заплывы

МУЖЧИНЫ, КАЖДЫЙ НАШ ДЕНЬ - ДЛЯ ВАС!



Выслушаем, пожелаем, поможем!

О ваших успехах хочется писать бесконечно!

Нашу любовь к вам не измерить ничем!

Женская логика + мужская смекалка = непобедимая сила!

Мужчины, улыбайтесь шире! В нашем стоматологическом кресле больно не бывает!

Не дадим любимому шефу утонуть в море бумаг, оглохнуть от телефонных звонков и засохнуть от жажды!

Есть день прекрасный в феврале, Когда мужчин мы поздравляем. Нет Дня мужчины на земле, Но мы ошибку исправляем.

Желаем мы карьерного вам роста, Достичь во всем невиданных вершин, Чтоб было все всегда - легко и просто! А волноваться не было б причин!

Щи, салаты, отбивная — для мужчин еда любая

Мальчики, приходите, мы вас очень ждем!

Наводим порядок в мужских головах и беспорядок в мужских сердцах!

НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

НОВЫЙ ОБЛИК УЧАСТКА ОБВАРКИ

20 января состоялось совещание, на котором специалисты отдела оптимизации бизнес-процессов обсудили перемены, происходящие в 680 производстве. В настоящий момент здесь идет переоборудование участков в соответствии со стандартами системы «5С».

Участок обварки в настоящий момент выглядит наиболее законченным в плане улучшения лучших традиций «5С». Уникальность этого проекта в том, что систему внедряли не просто на рабочем столе или стеллажах, а в глобальном масштабе. В первую очередь помещение было полностью освобождено и отремонтировано – выровнен и выкрашен пол, приведены в порядок стены. Для создания условий, оптимальных для работы, на участок было проведено дополнительное освещение и подводка для подключения переносок на 220В и 36В. Увеличилась общая площадь помещения. Таким образом, на отремонтированных площадях может одновременно производиться обслуживание 6 транспортных баз.

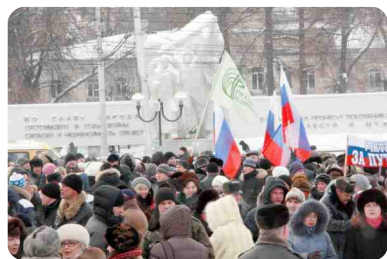


Аналогами органайзеров и разноцветных папок на участке стали контейнеры, предназначенные для хранения демонтированного оборудования. Контейнеры предполагается устанавливать друг на друга, для чего на участок был приобретен специальный подъемник. Еще одно приобретение – ширма – предназначена для того, чтобы изолировать место проведения сварочных работ.

Новшеством стала и специально сконструированная тележка для хранения и транспортировки шаблонов, которые используются при обварке машин. Другие тележки предназначены для сортировки оборудования, которое в дальнейшем будет возвращаться в воинские части, подвергаться покраске или утилизации. Дополнительно на участке было обустроено помещение для покраски машин и деталей.

Следующий участок, которому предстоит обрести новое лицо, это участок сборки. На совещании были определены мероприятия по переоборудованию участка сборки и составлен список необходимых технологических приспособлений. Работы на участке планируется начать уже в ближайшее время.

ЗА СТАБИЛЬНОСТЬ РАЗВИТИЯ РОССИИ



4 февраля на площади Победы состоялся митинг «Рязань против революций», на который пришли желающие поддержать выбранный страной курс развития и заодно кандидата в президенты Владимира Путина. «Да» стабильности и «нет» потрясениям, революциям, возврату в 90-е гг. и очередным перестройкам пришли сказать по приблизительной оценке 3,5 тысячи человек. Сейчас каждый понимает, что нормальная работа компаний и учреждений зависит от стабильности политической ситуации в стране. Поэтому большинство из собравшихся, как и сотрудники Рязанского радиозавода, выражали не просто свое мнение, но мнение сотрудников своих предприятий, общественных организаций и даже целых районов области.

От Рязанского радиозавода на площадь Победы пришло более 120 человек – представители администрации, инженерного корпуса и рабочего коллектива. Несмотря на мороз, настроение у всех было приподнятое. Пока озябших отогревали в заводском автобусе чаем и бутербродами, участники самодеятельности ОАО «Рязанский Радиозавод» устроили выступление прямо на улице, собрав вокруг немало слушателей. А так петь могут только люди, радующиеся жизни и уверенные в завтрашнем дне.



«ДУЭТ» СЛУШАЛИ В МВД

На несколько дней – с 8 по 10 февраля – здание Министерства внутренних дел РФ стало центром внимания людей, организаций и предприятий, чья деятельность связана с работой ведомства.

Коллегия, посвященная итогам реформы МВД и образованию института полиции, в целом не была ориентирована на обсуждение технических вопросов. 10 февраля в рамках расширенного совещания приняли участие первые лица государства – Президент Дмитрий Медведев, Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, представители Государственной Думы, руководители ФСБ, внешней разведки и министерства обороны.

У Рязанского радиозавода, который является давним и постоянным партнером МВД РФ, появилась прекрасная возможность в полной мере продемонстрировать последние технические новинки. На стенде, организованном совместно с другими промышленными предприятиями при активном участии специалистов концерна «Созвездие», были представлены радиостанции «Дуэт» в трех вариантах исполнения (Р-168-5УВ, Р-168-0,5УМ, Р-168-0,1УМ), унифицированный носимый комплект военнослужащего УНКВ-02.

Концерном было предоставлено программное обеспечение, которое позволяет в режиме реального времени отображать на карте местности координаты перемещения бойца в системах навигации GPS/ГЛОНАСС. Успешно был продемонстрирован режим работы со сканированием радиочастот.

Кроме того, несмотря на сложную радиобстановку, была организована связь в режиме ППРЧ (псевдослучайная перестройка рабочей частоты), обеспечивающим 240 скачков в секунду. Связь отличается высокой разборчивостью речи, позволяет одновременно передавать как голос, так и данные. Радиостанция «Дуэт» имеет возможность совершать звонки на телефонную сеть общего пользования и на сотовый телефон с использованием GSM – шлюза.

Вся представленная техника вызвала живой интерес у членов коллегии.



НЕ ДУМАЙ О СЕКУНДАХ С ВЫСОКА

Помните персонажа книги «Алиса в Стране Чудес» Белого Кролика с часами? Его фирменная фраза «Ах, боже мой, боже мой! Как я опаздываю!» в последние годы стала утренним припевом для многих рязанцев. Как часто опаздывают на работу сотрудники нашего завода и стоит ли им бояться лишиться за это «усиков и перчаток», мы выяснили у начальника 595 отдела Алексея Васильевича Григорьева.

Не секрет, что время, в которое сотрудники приходят и уходят с завода, четко фиксируется благодаря системе электронных пропусков. Тут все объективно. В первых числах каждого месяца с помощью программы СКД – системы контроля доступа – проводится анализ этих данных и на каждого работника составляется сводный документ о «потерянном» времени. Естественно, опоздание опозданию рознь. «Застрясть» в пробке или проспать иногда может даже самый дисциплинированный сотрудник. Поэтому людей,



которые задержались за месяц не более трех раз или не дольше, чем на 5 минут мы, естественно, в отчет о нарушениях не вносим.

Однако есть такие работники, которые считают соблюдение трудо-

вого режима для себя чем-то необязательным. Неоднократные опоздания на 7, 10, 15 минут и более для них в порядке вещей. Причем это касается и тех людей, которые утром на работу приходят вовремя, а сколько будет длиться их обеденный перерыв, решают сами. Когда обед у работника по графику с 12:30 до 13:30, а возвращается на завод он в лучшем случае в 14:00-14:30, это уже говорит о халатном отношении к своей работе и неуважении к коллегам, которые добросовестно соблюдают трудовой режим. К сожалению, у нас уже сформировались определенные «черные списки» людей, которые опаздывают изо дня в день. И основная причина этого явления – не какие-либо особые обстоятельства, а простая недисциплинированность. Ни замечания, ни материальные санкции на заядлых нарушителей не действуют, а возвращаться к советской практике вывешивать фотографии провинившихся на «доску позора» не хотелось бы: как говорится, «много чести!» Пусть на нашем предприятии красуются на почетном месте только портреты лучших сотрудников, передовиков производства, тех, кто по-настоящему понимает, как дорого стоит каждая минута рабочего времени!

РОКИРОВКА ПЕРЕД СТАРТОМ



9 февраля состоялось собрание членов Совета молодежи. Эта организация была образована на нашем заводе полтора года назад и за это время главное, что удалось сделать ребятам – это путем проб и ошибок набраться необходимого опыта. Практика показала, что далеко не все люди из первоначальной группы активистов имеют достаточно времени и желания заниматься общественными делами, поэтому первые изменения затронули структурную организацию Совета. Новый Совет планируется формировать по аналогии с работой профсоюза: в него войдут представители от каждого подразделения.

Именно им предстоит держать руку на пульсе, выносить вопросы, волнующие заводскую молодежь, на обсуждение Совета и донося принятые решения до коллектива.



Расширенное совещание проводится один раз в месяц после окончания рабочего дня согласно заранее составленному графику. Таким образом, из состава Совета отсеются заядлые

«прогульщики». Кстати, вопрос внутренней дисциплины на предварительном собрании был поставлен очень остро – в этом году Совету предстоит немало серьезной работы, и терять время на разгильдяев было бы преступлением.

Список задач на 2012 год уже составлен и согласован с дирекцией завода. Работать Совету предстоит по самым разным направлениям:

- Разработка программы поддержки молодых семей на предприятии;
- Проведение конкурса «Лучший молодой работник по специальности»;
- Организация и проведение молодежного фестиваля;
- Организация благотворительной акции ко Дню защиты детей;
- Создание нормативно-правовой базы для помощи молодым работникам;



И это далеко не весь список. Часть мероприятий перекликается с работой профсоюза, однако отличительной особенностью Совета является направленность именно на молодых специалистов. А это, судя по последним событиям, на нашем заводе тенденция актуальная. Как подчеркнул в своем выступлении на встрече с молодежным активом генеральный директор Юрий Леонидович Смирнов, без молодых и инициативных на заводе никуда. Кстати, подробности этой встречи «без галстуков» – на следующей странице.

С МОЛОДЕЖЬЮ О НАСУЩНОМ

30 января для активной молодежи радиозавода стал днем вопросов, ответов, предложений и дискуссий. Причем в качестве ответчика и собеседника выступал не кто-нибудь, а сам генеральный директор Юрий Леонидович Смирнов.

Встреча с молодыми активистами состоялась немногим позже расширенного явочного совещания, так что свою речь Юрий Леонидович по аналогии начал с отчета о деятельности завода в прошлом году и плана на нынешний. Строчкам Гособоронзаказа еще только предстоит превратиться в реальные контракты, однако завод не простаивает без дела в ожидании, а активно готовится к решению будущих производственных задач.

Ю.Л.: Сейчас мы работаем на деньги, которые остались от прошлого года и используя банковские кредиты. Работаем на опережение, потому что в феврале, когда появятся контракты, догонять упущенное время будет поздно. В этом году кроме производства стандартной для нас техники – КШМ, КУТСов – нам предстоит освоить производство аппаратуры для войск противовоздушной обороны, для ПВО сухопутных войск и для тактических ПВО. Наш головной институт сейчас заключает контракты по данному направлению в размере около 2 млрд. рублей, большую часть производства планируется передать нам. Для завода это означает необходимость возродить 15 цех, который раньше как раз специализировался на выпуске подобной аппаратуры.

Если говорить о ситуации, которая складывается в отрасли в целом, сейчас речь идет о переходе на плановую экономику, то есть подразумевается, что Гособоронзаказ будет формироваться не на один год, а сразу на три. Для предприятий ОПК это большой плюс. Есть заказы на сегодня, завтра, год и три вперед – есть возможность развиваться, выпускать в срок качественную продукцию, достойно оплачивать труд людей, наконец, вести социальную работу. Но, конечно, все это будет возможным, только если страна в целом будет идти по выбранному пути развития, а не метаться из стороны в сторону. Поэтому результаты предстоящих выборов для нас немаловажны.

Но это все общая информация, теперь я хотел бы услышать вопросы от вас.

- В концерне «Созвездие» проводится реструктуризация, при этом



в его состав вошли несколько новых предприятий. Как это может отразиться на распределении контрактов по Гособоронзаказу?

Ю.Л.: Я буквально неделю назад был в Воронеже, так что могу поделиться впечатлениями. На мой взгляд, новая команда, которая встала у руля «Созвездия» отличается здравым прагматизмом. То есть при распределении заказов в первую очередь их планируется направлять заводам, техническое оснащение которых соответствует уровню выпускаемой продукции. В первую очередь это касается аппаратуры типа АВСКУ, «Дуэт», «Шанс», а это уже техника связи шестого поколения, которую просто так, «на коленке», вручную не сделаешь. Поэтому то, что мы последние несколько лет ежегодно вкладывали порядка 100 млн. рублей в техпереоснащение, сегодня стало весомым аргументом в пользу Рязанского радиозавода.

- Контракты по Гособоронзаказу подразумевают работу на собственную, российскую армию. А как в этом году обстоят дела с экспортным сектором? В прошлом году у нас были заказчики из Латинской Америки, планируется ли дальше расширять географию поставок?

Ю.Л.: Совершенно верно, в 2012 году будет заключен большой экспортный контракт, и значительная его часть передана нам на исполнение. В этом году мы продолжим работу, причем концерн делегировал Рязанскому радиозаводу полномочия голов-

ного предприятия по этому контракту. Нашему заводу предстоит выполнить немаленький объем работ.

- Вопрос по гражданской продукции. Раньше производили радио, магнитофоны, наушники, почему сейчас развитию этого направления не уделяется столько внимания? Ведь у нас на заводе есть и сильное КБ, и производственные ресурсы...

Ю.Л.: На самом деле наш завод никогда не был ориентирован на производство гражданской продукции. Да, мы выпускали трехпрограммки, динамики, которые, в принципе, и сейчас наше дочернее предприятие «РусАудио» выпускает, причем единственное на всем постсоветском пространстве. Больше акустикой вообще никто не занимается! Но это и в то время было только малой частью нашего производства, поэтому сейчас ситуация не сильно изменилась.

Дело в том, что рентабельность гражданской продукции составляет не более 2-3% по сравнению с 25% для изделий военного назначения. Таким образом, для того, чтобы получить прибыль, магнитофоны, динамики и т.п. нужно выпускать буквально тысячами. А для этого на заводе просто нет ресурсов. Второй момент – это вопрос с реализацией. Наладить ее от лица завода представляется трудновыполнимым, а передавать эти функции каким-то третьим лицам – значит терять и без того небольшую прибыль.

Мы созданы для других целей и наша задача сейчас – развиваться

в своем профильном направлении. Согласно программе вооружения до 2020 года, только на создание и производство ЕСУ ТЗ сухопутных войск и ЕСУ ТЗ ВДВ заложены без преувеличения огромные средства. Так что и кроме производства гражданской продукции у нас есть, что осваивать.

- Будет ли сниматься с производства 173 заказ?

Ю.Л.: «Абзац» — это наш кормилец, изделие-рекордсмен. Ему памятник надо ставить за то, что поддержал завод, не дал умереть в тяжелые перестроечные годы. Сейчас в основном потребителями этого изделия являются те страны, где не очень хорошо с деньгами и где основной офицерский состав вышел из российских высших военных учебных заведений. С такой техникой там хорошо знакомы, а перечувствовать на что-то новое уже нет ни времени, ни возможностей. Однако в свете последних политических событий на севере Африки, на Ближнем Востоке мы потеряли наших традиционных заказчиков. Поэтому само 173 изделие мы с производства снимаем, будем выпускать только запчасти, ЗИ-Пы и производить ремонт. В любом случае, как ни жалко расставаться с долгожителем «Абзацем», нам нужно выходить на новый технологический уровень.

- Почему на заводе не ведутся полноценные разработки? Нам очень часто приходится устранять дефекты и недоработки в изделиях, которые в КБ спускают «сверху». Мы ищем конструктивные решения, а не проще ли изначально придумывать самим?

Ю.Л.: Сложный вопрос. Я сам в ОКБ проработал большую часть жизни, поэтому прекрасно понимаю, о чем вы говорите. Так сложилось, что собственными разработками сейчас занимается только один отдел — под руководством Валерия Николаевича Фаворова, а все остальные выполняют сопроводительные функции. Сегодня подход к радиотехнике полностью изменился, отдельные радиосредства уже никому не нужны. На смену им пришли системы связи и управления, которые подразумевают сквозную связь, передачу данных в масштабах от отделения до батальона, дивизии. И все это охвачено очень мощным математическим обеспечением, которое увязывает вместе все — от разведки до принятия решений командиром.

Создать такую систему в рам-



ках завода просто нереально, это задача для огромного института, работа которого должна осуществляться в условиях радиопротиводействия и сверхсекретности. Поэтому для нашего завода то, что мы ведем хотя бы часть ОКРовских работ — это уже большой плюс. Тем более что нам удалось найти свою нишу, которой стала разработка учебно-тренажерных средств. Я считаю, для нас это высший пилотаж.

- Ближе к насущным проблемам. Здесь сейчас сидят молодые специалисты, у многих уже есть семья. Раньше на заводе решались вопросы с жильем: было свое общежитие, в планах, насколько я знаю, было строительство жилого дома для специалистов. Будет ли завод и теперь работать в этом направлении?

Ю.Л.: Раньше, действительно, вопросами жилищного фонда занимались очень плотно — вся улица Затинная, Новая, Попова были застроены нашими домами. Но приватизация в 90-х гг, к сожалению, проходила по самому невыгодному для завода сценарию: вся собственность, не участвующая в процессе производства, была по договору передачи, без каких-либо выплат переведена на баланс города и области. В итоге, мы потеряли большую столовую, 5 детских садов, пионерский лагерь «Орленок», госпиталь для ветеранов войны с профилакторием, где ежегодно отдыхало до 200 человек. В итоге закрепленной за заводом осталась только территория по периметру. Конечно, в современных условиях нам было бы тяжело поддерживать всю эту инфраструктуру, но с лагерем и госпиталем вполне могли справиться.

В настоящий момент, не скрою, конкретных планов по работе в

этом направлении у нас нет. Пока единственное, что мы можем делать — это компенсировать часть затрат на жилье. Идеи по строительству озвучивались давно, губернатор Рязанской области говорил о возможности выдать нашему заводу, приборному и «Красному знамени» землю для строительства жилого дома на паях, но разговоры пока так и остаются разговорами.

- Но, если речь не идет о строительстве, что-то сделать все равно можно? Например, на некоторых предприятиях работник должен выплатить 30% от стоимости приобретаемой квартиры, а остальную сумму предприятие дает как ссуду, которая потом постепенно вычитается из зарплаты.

Ю.Л.: Хороший вопрос для профсоюза и молодежного совета. Можно взять за основу положения, которые действуют в компаниях, которые практикуют такую корпоративную ипотеку. Ничего невозможного нет, но я от вас хочу увидеть жизнеспособные проекты, где, кстати, будут продуманы критерии, по которым мы будем определять, кому помочь в первую очередь. Не хотелось бы, чтобы внутри коллектива произошел раскол из-за квартирного вопроса. Проработайте, подумайте, мы обязательно к этому еще вернемся.

И еще, пользуясь случаем, хочу обратиться к нашей активной молодежи — где вы? На заводе сейчас проходит реструктуризация, нам не хватает молодых людей, способных занять места руководителей: в отделе главного конструктора, в отделе главного технолога, на производстве. Заводу нужны молодые с их энергией и свежими идеями, иначе мы просто не сможем двигаться вперед. Так что дерзайте!

записала Софья ПРЯХИНА

СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ РАБОТАЕТ НА КАЧЕСТВО

Основной этап программы техперевооружения ОАО «Рязанский Радиозавод» начался в 2007 году. Что было сделано за это время, что нового появилось на предприятии совсем недавно и каких обновлений стоит ждать в 2012 году, расскажем далее.

Заготовительное, механосборочное и инструментальное производства первыми ощутили на себе ветер технологических перемен. Старые фрезерные и токарные станки заменили современные высокопроизводительные станки с ЧПУ. В 2007-2008 гг. был создан новый участок лазерных технологий, для которого так же было закуплено необходимое оборудование. За 2008-2010 гг. была проведена поэтапная модернизация литейного производства. Следующим шагом стали преобразования на участке гальваники: с 2008 по 2011 год было приобретено новое оборудование и установлены одна автоматизированная, две механизированные и две ручные линии.



В настоящий момент все внимание группы автоматизации отдела главного технолога, которая и занимается вопросами техперевооружения, сосредоточено на цехе монтажа печатных плат. Здесь происходит монтаж всех радиокомпонентов. Модернизация должна быть нацелена не только на повышение производительности и устранение «узких» мест, но и на улучшение качества выпускаемой продукции, поэтому работа ведется по двум направлениям.

В 2011 году создание данного производства было начато с выделения отдельного помещения, отвечающего всем стандартам в области производства электроники. На подготовленные площади была перемещена действующая линия ПМИ, здесь же разместилось и новейшее оборудование. Уже приобретена печь конвекционного оплавления OMNIMAX, предназначенная для пайки элементов на печатных платах. Такая же печь используется на первой линии, где успела себя хорошо зарекомендовать.

Запуск второй линии позволит, с одной стороны, увеличить производи-

тельность, а с другой – сформировать определенный резерв. Последний момент особенно важен, так как от бесперебойной работы данного участка зависит выполнение обязательств завода по своевременному выпуску продукции. Интересно, что внедрение второй линии не предполагает увеличения числа работников. Линии полностью автоматизированы, запускаются параллельно и контролируются основным составом специалистов.



Для повышения качества сборки и монтажа была приобретена установка контроля печатных плат SPEA 4060 с летающими пробниками (щупами). В оптимальном режиме с помощью этой установки можно будет производить не только электрическую проверку, но и функциональную, и логическую. Однако оборудование достаточно сложное; чтобы его освоить, требуется определенное время.

В 2011 году был автоматизирован процесс обработки проводов и кабелей в производстве сборки узлов. Для этих целей введены в действие две установки: Omni Strip, предназначенная для мерной резки и зачистки провода, и установка Coax Strip, позволяющая обрабатывать коаксиальный кабель. Преобразования дали возможность значительно повысить производительность участка, уйти от использования ручного труда, повысить качество работ и снять многие вопросы по выполнению производственного плана.

Обновление парка техники в четвертом квартале 2011 года так же произошло в заготовительном производстве. Было продолжено оснащение участка, модернизация которого была начата еще в 2007 году. В новых токарных центрах JSL-20AB используются современные, доступные языки программирования. Мастеру до-

статочно вставить прутки, задать программу, и автомат начинает сам изготавливать нужную деталь.

Мало повысить качество продукции, важно, чтобы оно осталось неизменным до того момента, как изделия попадут в руки потребителей. Незадолго до нового года на завод была приобретена новая установка упаковки готовой продукции, которая работает на основе полиуретановой пены. Пена обволакивает изделие, принимает его форму, застывает и таким образом обеспечивает полную защиту от какого-либо воздействия извне. Испытать на практике все возможности этой установки можно будет в ближайшее время.



Программа техперевооружения на ОАО «Рязанский Радиозавод» реализуется согласно ежегодному плану, который формируется на основании заявок от подразделений. Для группы автоматизации отдела главного технолога поиск необходимого оборудования, отвечающего всем требованиям производства, означает проведение целого цикла работ: выявление потребностей, проработка вариантов, поиск поставщиков, мониторинг техники, которая представлена на ежегодных международных тематических выставках, наконец – заключение контрактов, приобретение и последующий контроль наладки новой техники.

Программа техперееоснащения – это не ограниченная по времени кампания, а динамический, постоянный процесс. С каждым годом на рынке появляется что-то новое, потенциальные клиенты все чаще обращают внимание на состояние производственной базы предприятия, которое напрямую отражается на качестве выпускаемой продукции. Поэтому так важно всегда быть в курсе последних технологических разработок и своевременно применять их в своем бизнесе.

Сергей ЦАРАПКИН

ИМИ ГОРДИТСЯ ЗАВОД

ЛЮБОВЬ К СВОЕМУ ДЕЛУ - ОСНОВНАЯ АКСИОМА МЕТРОЛОГИИ


18 февраля свое 50-летие отметил человек, которого на нашем заводе, конечно, хорошо знают. Сергей Валентинович Левкин большинству известен как солист заводского ВИА «Радуга», а своим коллегам из отдела главного метролога, в первую очередь,

как первоклассный специалист. Более 20 лет назад он пришел на Рязанский радиозавод на должность инженера-метролога, а сегодня является ведущим руководителем группы и отвечает за метрологическое обеспечение производства.

На вопрос «Почему Вы решили связать свою жизнь с метрологией?» Сергей Валентинович отвечает так: «Еще Галилей говорил: «Наука начинается там, где начинаются измерения». А сейчас измерительные устройства и приборы встречаешь на каждом шагу – от самых обыкновенных часов и весов до самой сложнейшей техники». Как раз работа с такой сложной современной техникой требует пристального внимания Сергея Валентиновича. Одним из основных направлений деятельности подразделения, которое он возглавляет, является организация рабочих мест проверки, регулировки, технологической тренировки и испытаний изделий завода. Подразделение успешно справляется со всеми поставленными перед ним задачами и это, по мнению начальника отдела Александра Петровича Кряжевских, во многом личная заслуга Сергея Валентиновича Левкина.

Софья ПРЯХИНА


ПОЗДРАВЛЯЕМ
с 70-летием

Владимира Андреевича РОДИНА
сверловщика
заготовительного производства (22.02)

с 65-летием

Вячеслава Ивановича НАЗАРОВА
электромонтера по ремонту и
обслуживанию электрооборудования цеха
по сборке и монтажу готовых изделий
(07.02)

Валерия Александровича КИНДИНОВА
автоматчика

заготовительного производства (16.02)

Евгения Борисовича ВОЗНЕСЕНСКОГО
регулирующего радиоэлектронной
аппаратуры и приборов цеха по сборке и
монтажу готовых изделий (17.02)

с 60-летием

Веру Николаевну ПАНИНУ
ведущего инженера по подготовке
производства производственного отдела
(19.02)

Александра Федоровича ДМИТРИЕВА
заместителя начальника
заготовительного производства (24.02)

с 55-летием

Татьяну Николаевну ЭБЕРЛЕ
старшего кладовщика
инструментального производства (05.02)
Сауле Тургазыновну ПЕРЕВАЛОВУ
фельдшера-лаборанта высшей категории
поликлиники (13.02)

Александра Анатольевича КАРАБАНОВА
фрезеровщика
заготовительного производства (14.02)

Ольгу Ивановну МАРКОВУ
старшего мастера
отдела обеспечения (18.02)

с 50-летием

Валентину Кузьминичну ЧЕРАШЕВУ
слесаря-сборщика радиоэлектронной
аппаратуры и приборов цеха по сборке и
монтажу готовых изделий (01.02)

Ольгу Александровну ПАНКРАТОВУ
окрасчика приборов и деталей цеха по
сборке и монтажу печатных плат (03.02)

Татьяну Николаевну ПОЛУДНЕВУ
намотчика катушек
производства по сборке узлов (10.02)

Галину Васильевну НИКИФОРОВУ
комплектовщика
производственного отдела (15.02)

Сергея Валентиновича ЛЕВКИНА
ведущего инженера по метрологии –
руководителя группы
отдела главного метролога (18.02)

Аллу Анатольевну ГЕРАСИМОВУ
ведущего инженера по организации и
нормированию труда – руководителя
группы отдела экономического
планирования и организации труда (22.02)

Марину Леонидовну БУЯНОВУ
менеджера
отдела маркетинга и сбыта (27.02)

с 40-летием

Анну Юрьевну ЕВСТАФЬЕВУ
старшего кладовщика
производственного отдела (06.02)
Людмилу Викторовну ПИЧУШКИНУ
старшего инспектора канцелярии (23.02)
Александра Геннадьевича ЖЕЛЕЗОВА
токаря-расточника
инструментального производства (28.02)

с 35-летием

Наталью Александровну БАШМАКОВУ
лудильщика горячим способом
гальванического производства (24.02)

с 30-летием

Игоря Алексеевича МИХАЙЛОВА
слесаря-инструментальщика
инструментального производства (06.02)

с 25-летием

Ольгу Алексеевну ПЕЧАГИНУ
монтажника радиоэлектронной
аппаратуры и приборов цеха по сборке и
монтажу готовых изделий (06.02)
Алексея Сергеевича ШЕРШНЕВА
начальника цеха по сборке и монтажу
печатных плат (07.02)

Надежду Михайловну ШЕЛЕМБА
машиниста насосных установок
службы главного энергетика (14.02)
Викторию Сергеевну САМАРИНУ
распределителя работ
цеха по сборке и монтажу печатных плат
(20.02)

ЗИМНИЕ ЗАПЛЫВЫ

Говорите, что видели радиозаводчан в купальниках и шлепанцах среди зимы? Значит, вы были на нашей спартакиаде по плаванию!

28 января на базе бассейна «Спартак» состоялись соревнования по плаванию среди сотрудников Рязанского радиозавода. Зимой и в крытом бассейне чувствуешь себя моржом, поэтому на эту часть спартакиады был отведен только один час времени. Заплывы быстрые, но от этого не менее зрелищные.



Первый этап – командная эстафета. Девушки начинают и задают тон всем остальным участникам. 25 метров – дистанция небольшая, но только не тогда, когда ее нужно преодолеть на скорость!



Теперь дело за сильным полом – каждому из мужчин нужно проплыть 50 метров, прежде чем передать «эстафетную палочку» следующему участнику. После двух заплывов определяются лидеры: команда ОКБ, «Акулы ОГМетра» и «Таймаут».

Отдохнувшим пловцам предлагается померяться силами в личном первенстве. Среди девушек Ирина Бурмина с первых же секунд вырывается вперед и опережает своих соперниц. С небольшим отрывом от

лидера бортика бассейна достигает Ирина Ключева. Третьей к финишу прибывает Надежда Пугачева.

Заплыв среди мужчин заставляет болельщиков поволноваться: участники идут с небольшим отставанием друг от друга, и только на последних, самых тяжелых метрах перед финишем определяются победители. Первое, второе и третье места занимают соответственно Сергей Панин, Александр Темный и Евгений Пленкин.

Лана СЕРГИНА

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ!

Продолжаем знакомить наших читателей с интересными аспектами, отраженными в Кодексе корпоративного поведения. Вопреки бытующему мнению, этот документ регулирует не столько взаимоотношения сотрудников предприятия, сколько экономическую сторону вопроса.

Корпоративное поведение основано на уважении прав и законных интересов его участников и нацелено на увеличение эффективности деятельности общества, что предполагает увеличение стоимости активов, создание современных рабочих мест и поддержание финансовой стабильности. В свою очередь, принципы корпоративного поведения направлены на создание доверительных отношений, возникающих в коллективе предприятия.

Собственниками ОАО «Рязанский Радиозавод» являются 3836 акционеров, из которых порядка 500 человек

– это сами работники завода. Всего акционерам принадлежит 900 160 акций нашего предприятия. Акционеры, которые трудятся на нем в настоящее время, имеют дополнительные права. Так, например, им должна предоставляться исчерпывающая информация по каждому вопросу повестки дня при проведении общего собрания акционеров. Также собственники акций имеют право на получение ежегодных дивидендов по финансовым результатам года.

Кстати, с 2000 по 2010 год акционеры получили более 100 рублей на каждую акцию. Таким образом, общество выплатило им всего более 90 млн. рублей.

Кроме прав у акционеров есть и дополнительные обязанности. Так, акционеры не должны злоупотреблять предоставленными им правами с намерением причинить вред другим работникам завода или обществу в целом. Также запрещаются все действия акционеров с использованием в своих интересах конфиденциальной информации общества.

Издатель:

ОАО «Рязанский Радиозавод»
Представитель администрации –
И.В. ЧЕРНЫШОВ

Адрес редакции: 390023 г. Рязань,
ул. Лермонтова, 11

Над выпуском работали:

Софья ПРЯХИНА, Елена
ЕЛИСЕЕВА, Иван МИРОНОВ
Корректор: Валерий ПЕТРАКОВ
Верстка: Иван МИРОНОВ
Дизайн: Елена ЕЛИСЕЕВА

Контактные телефоны:

29-27-02, 29-29-33

Отпечатано:

ООО «Экспресс-печать»
г. Рязань, Первомайский просп., 64
Тираж: 200 экз.